

III. OUTRAS DISPOSICIÓNS**CONSELLERÍA DE FACENDA E ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

ORDE do 19 de xaneiro de 2023 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2023.

O título II da Lei 6/2022, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2023, dedica o capítulo II a regular as retribucións de todo o persoal ao servizo da Comunidade Autónoma, e no artigo 11 establece que as retribucións non poderán experimentar un incremento global superior ao 2,5 por cento con respecto ás vixentes en 31 de decembro de 2022, en termos de homoxeneidade para os dous períodos da comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á súa antigüidade.

Así mesmo, a disposición oitava da Lei 6/2022, do 27 de decembro, establece que as retribucións do persoal ao servizo do sector público recollidas no anexo de persoal para o ano 2023 recollen a previsión dun incremento retributivo do 2,5 por cento. Porén, estes importes non serán de aplicación ata que se habilite pola normativa da Administración xeral do Estado.

A disposición derradeira terceira da Lei 6/2022, do 27 de decembro, establece a súa entrada en vigor o día 1 de xaneiro de 2023. Polo tanto, esta orde recolle a variación nas condicións retributivas que se establecen nos orzamentos xerais do Estado para o ano 2023, na contía do 2,5 por cento con efectos do 1 de xaneiro de 2023.

Coa finalidade, pois, de facilitar a confección das nóminas do persoal ao servizo da Comunidade Autónoma, esta consellería dita as seguintes instrucións, que se limitan a aplicar o previsto na Lei 6/2022, do 27 de decembro,

DISPOÑO:

Artigo único

Apróbanse as seguintes instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2023, en aplicación da Lei 6/2022, do 27 de decembro.



Primeira. *Contía das retribucións dos altos cargos e das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior*

1. Con efectos do 1 de xaneiro de 2023, as contías das retribucións dos altos cargos da Administración da Comunidade Autónoma, dos membros do Consello de Contas de Galicia, dos membros do Consello da Cultura Galega, así como as dos altos cargos do Consello Consultivo de Galicia, aprobadas no artigo 18 da Lei 6/2022, do 27 de decembro, son as que se reflicten no anexo I desta orde, sen prexuízo da percepción da retribución por antigüidade e dunha contía equivalente á retribución adicional ao complemento de destino previstos nos acordos do Consello da Xunta do 10 de xaneiro de 2019 (Acordo de concertación do emprego público de Galicia) e do 3 de novembro de 2022 (Acordo de desenvolvemento do sistema transitorio da progresión na carreira administrativa) que lles poida corresponder pola súa previa condición de empregados públicos.

2. De conformidade co establecido no artigo 20 da Lei 6/2022, do 27 de decembro, con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2023, as retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior son as que se reflicten no anexo I desta orde.

As retribucións a que se refire o parágrafo anterior imputaranse ao concepto orzamentario 100.00 dentro do programa correspondente.

Segunda. *Contía das retribucións dos/das funcionarios/as públicos/as que desempeñan postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia*

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2023, o persoal funcionario que desempeña postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do 29 de abril, percibirán as retribucións básicas, o complemento de destino e as pagas extraordinarias correspondentes aos meses de xuño e decembro nas contías que se detallan nos anexos II e III desta orde.

2. A contía mensual do complemento específico incrementarase con efectos do 1 de xaneiro de 2023 nun 2,5 % respecto da vixente en 31 de decembro de 2022, resultando o importe que se detalla no anexo IV desta orde e percibirase en catorce mensualidades, das cales doce serán de percepción mensual e dúas adicionais, do mesmo importe que unha mensual, nos meses de xuño e decembro.



A percepción do importe diferencial do complemento específico acadado para certos colectivos mediante uns acordos sobre as condicións de traballo do persoal está condicionada á efectiva prestación do servizo, co que deberá acreditarse con carácter mensual a realización das funcións ou tarefas concretas que motivaron os ditos acordos, agás en caso da non efectiva prestación de servizo por atoparse en incapacidade temporal; por atoparse de permiso por parto, permiso por adopción, garda con fins de adopción ou acollemento ou de permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica por nacemento, acollemento, garda con fins de adopción ou adopción dun fillo ou filla.

3. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2023, o persoal funcionario que teña recoñecida a retribución adicional ao complemento de destino prevista nos acordos do Consello da Xunta do 10 de xaneiro de 2019 (Acordo de concertación do emprego público de Galicia) e do 3 de novembro de 2022 (Acordo para o desenvolvemento do sistema transitorio de recoñecemento da progresión na carreira administrativa) percibirán os seguintes importes mensuais:

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (€)
A1	224,40
A2	157,05
B	111,91
C1	101,28
C2	85,97
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	69,46

Este complemento percibirase en 12 mensualidades.

4. De conformidade coa cláusula oitava do Acordo do 3 de novembro de 2022, a retribución adicional recoñecida con base no Acordo de 10 de xaneiro de 2019 consolídase e deberá adaptarse a súa denominación ao dito acordo de 2022.

5. As contías das retribucións do persoal docente non universitario establecidas polos acordos do Consello da Xunta de Galicia do 16 e do 23 de xaneiro de 1992, do 27 de xullo de 2006, do 13 de setembro de 2018 e polo Decreto 124/2007, do 28 de xuño, polo que se regula o uso e a promoción do galego no sistema educativo, son as que se reflicten no anexo V desta orde. Así mesmo, mediante o Decreto 120/2002, do 22 de marzo, régúlase a consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos. A porcentaxe de consolidación relaciónase no citado anexo V.



De igual maneira e con respecto ás pagas extraordinarias deste persoal, seralles de aplicación o establecido no punto tres desta instrución.

6. Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 10.1 da Lei 13/1988, do 30 de decembro, serán absorbidos por calquera mellora retributiva, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo.

Para os efectos da absorción prevista no parágrafo anterior, en ningún caso se considerarán os trienios, o complemento de produtividade, nin as gratificacións por servizos extraordinarios.

Terceira. *Devindicación de retribucións*

1. A diferenza, en cómputo mensual, entre a xornada regulamentaria de traballo e a efectivamente realizada polo persoal funcionario dará lugar, salvo xustificación, á correspondente dedución proporcional de haberes, para o que se terá en conta o disposto na Orde conxunta da Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza e da Consellería de Facenda do 20 de decembro de 2013, pola que se regula a acreditación, a xornada e o horario de traballo, a flexibilidade horaria e o teletraballo dos empregados públicos no ámbito da Administración xeral e do sector público da Comunidade Autónoma de Galicia, e, se é o caso, na súa normativa de desenvolvemento.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita dedución tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba a persoa funcionaria dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado entre o número de horas que o persoal funcionario teña obrigação de cumprir, de media, cada día.

No caso de toma de posesión no primeiro destino, no de cesamento no servizo activo, no de licenzas sen dereito a retribución e, en xeral, nos supostos de dereitos económicos que normativamente deban liquidarse por días, ou con redución ou dedución proporcional de retribucións, deberá aplicarse o sistema de cálculo establecido no parágrafo anterior.

2. Cando, con suxeición á normativa vixente, a persoa funcionaria realice unha xornada inferior á normal, a contía das súas retribucións determinarase na forma prevista nas normas ditadas para a aplicación do réxime retributivo a que estea suxeito.

a) O persoal funcionario que realice unha xornada de traballo reducida conforme o artigo 106 da Lei 2/2015, do 29 de abril, e ao artigo 48.g) do Real decreto legislativo 5/2015,



do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, experimentará a redución correspondente en cada caso sobre a totalidade das súas retribucións básicas e complementarias, con inclusión dos trienios e da contía adicional ao complemento de destino.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita redución nas pagas ordinarias, tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba a persoa funcionaria dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado entre o número de horas que o persoal funcionario teña a obriga de cumprir, de media, cada día.

O importe total da paga extraordinaria afectada por un período de tempo en xornada reducida será o correspondente á suma dos respectivos importes de cada un dos dous períodos, con e sen redución de xornada, dos seis meses computables nas ditas pagas, segundo o seguinte sistema de cálculo:

Para o período, ou períodos, non afectados pola redución de xornada, pero incluídos nos seis meses anteriores a súa devindicación, sobre a dita devindicación cando o número de días é inferior ao do total computable nela, dividirase a contía da paga extraordinaria que, na data do 1 de xuño ou 1 de decembro, segundo os casos, se devindicaría na xornada completa por un período de seis meses, entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres días, respectivamente, multiplicando este resultado polo número de días en que se prestase servizo sen redución de xornada.

Para o período, ou períodos, afectados pola xornada reducida, aplicarase o mesmo sistema de cálculo anterior, pero tomando como dividendo a citada contía reducida de forma proporcional á propia redución de xornada.

b) Aos restantes tipos de xornada reducida, se é o caso, aplicaráselles a redución de retribución establecida na súa normativa específica.

3. As retribucións básicas e complementarias que se teña dereito a percibir con carácter fixo e periodicidade mensual faranse efectivas por mensualidades completas e con referencia á situación e dereitos da persoa funcionaria referidos ao primeiro día hábil do mes a que correspondan, agás nos seguintes casos, en que se liquidarán por días:

a) No mes de toma de posesión do primeiro destino na Comunidade Autónoma nun corpo ou escala, no de reingreso ao servizo activo e no de incorporación por conclusión de licenzas sen dereito a retribución.



b) No mes de iniciación de licenzas sen dereito a retribución.

c) No mes en que se cese no servizo activo na Comunidade Autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, agás que sexa por motivos de falecemento, xubilación ou retiro do persoal funcionario suxeitos ao réxime de clases pasivas do Estado e, en xeral, a calquera réxime de pensións públicas que se devindiquen por mensualidades completas desde o primeiro día do mes seguinte ao de nacemento do dereito.

Dado que o complemento específico se percibe en catorce mensualidades, sen modificación da súa devindicación, que seguirá sendo en doce, as regras previstas neste punto son de aplicación a este complemento, polo que, en caso de cambio ou cesamento no posto de traballo, liquidarase a parte que corresponda á paga adicional, do mes de xuño ou decembro segundo o semestre en que se produza o cambio, ben referida ao primeiro día hábil do mes, ben por días, segundo as ditas regras.

De ser o caso, idéntica regra se aplicará para liquidar a cantidade correspondente respecto das citadas pagas adicionais no novo posto de traballo.

4. As pagas extraordinarias devindicaranse o primeiro día hábil dos meses de xuño e decembro e con referencia á situación e dereitos da persoa funcionaria nas ditas datas, agás nos seguintes casos:

a) Cando o tempo de servizos prestados na Administración da Comunidade Autónoma ata o día en que se devindique a paga extraordinaria non comprenda a totalidade dos seis meses inmediatos anteriores aos meses de xuño ou decembro, o importe da paga extraordinaria reducirase proporcionalmente, computando cada día de servizos prestados no importe resultante de dividir a contía da paga extraordinaria que na data da súa devindicación lle correspondese por un período de seis meses entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres, respectivamente.

b) O persoal funcionario en servizo activo que se encontre gozando de licenzas sen dereito a retribución nas datas indicadas devindicará a correspondente paga extraordinaria, pero a súa contía experimentará a redución proporcional prevista na alínea a) anterior.

c) No caso de cesamento no servizo activo na Comunidade Autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, a última paga extraordinaria devindicarase



o día de cesamento e con referencia á situación e dereitos do persoal funcionario na dita data, pero en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, excepto que o cesamento sexa por xubilación, falecemento ou retiro do persoal funcionario a que se refire o punto segundo 3.c); neste caso, os días do mes en que se produce o dito cesamento computaranse como un mes completo.

Para os efectos previstos nesta orde, o tempo de duración de licenzas sen dereito a retribución non terá a consideración de servizos efectivamente prestados.

Se o cesamento no servizo activo se produce durante o mes de decembro, a liquidación da parte proporcional da paga extraordinaria correspondente aos días transcorridos do dito mes farase de acordo coas contías das retribucións básicas vixentes nel.

O persoal que preste servizos na Comunidade Autónoma percibirá as pagas extraordinarias segundo os servizos efectivamente prestados nela e, para estes efectos, computaranse como se todos os servizos prestados pola persoa funcionaria na Comunidade Autónoma fosen na última consellería, organismo ou centro a que estivese adscrito e en situación de activo o primeiro día hábil dos meses de xuño ou decembro.

Cuarta. *Descontos*

1. No ano 2023 a porcentaxe de cotización ás mutualidades que se aplicará aos mutualistas manterase no 1,69 % sobre os haberes reguladores establecidos para o ano 2022 incrementados nun 2,5 %.

No anexo VI desta orde exprésanse as cotas mensuais de cotización do persoal funcionario á Mutualidade Xeral de Funcionarios Cívís do Estado (Muface) e do persoal da Administración de xustiza (Muxexu), que corresponden ao tipo do 1,69 %.

2. As cotas de dereitos pasivos que os habilitados do persoal deben reter en nómina cada mes continuarán sendo do 3,86 % dos haberes reguladores pasivos establecidos para o ano 2022 incrementados nun 2,5 %, de modo que para todo o persoal funcionario do mesmo corpo, escala, emprego ou categoría, calquera que sexa a súa antigüidade no servizo das administracións públicas, a cota supón unha cantidade única e idéntica.

Estas cantidades, en cómputo mensual, reflíctense así mesmo no anexo VI desta orde.

O persoal funcionario que estea suxeito ao réxime xeral da Seguridade Social continuará cotizando de acordo con este sistema.



3. As cotas de dereitos pasivos e de cotización dos mutualistas ás mutualidades xerais do persoal funcionario correspondentes ás pagas extraordinarias reduciranse na mesma proporción en que se minoren as ditas pagas como consecuencia de aboarse estas en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, calquera que sexa a data da súa devindicación.

As cotas a que se refire o parágrafo anterior, o mesmo que as correspondentes ás pagas ordinarias dos períodos de tempo en que se goce dunha licenza sen dereito a retribución, non experimentarán redución na súa contía.

4. O disposto nos números anteriores enténdese sen prexuízo das reducións que deba experimentar a cota de dereitos pasivos nos supostos en que así proceda por xornada reducida ou a tempo parcial.

Quinta. Contía das retribucións do persoal ao servizo do Servizo Galego de Saúde e das institucións sanitarias

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro do 2023, as retribucións do persoal que desempeñe algún posto de traballo no Servizo Galego de Saúde dos dotados no seu orzamento de gastos para este ano, conforme o anexo de persoal correspondente, así como as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, serán as que se detallan no anexo VIII desta orde.

As retribucións do persoal residente en formación rexeranse polo establecido no Real decreto 1146/2006, do 6 de outubro, polo que se regula a relación laboral especial de residencia para a formación de especialistas en ciencias da saúde, serán as que se detallan no anexo VIII e normas complementarias no ámbito do Servizo Galego de Saúde.

2. Complementos de carreira do persoal estatutario.

a) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categoría de licenciados sanitarios) do Servizo Galego de Saúde, recoñecidos en anos anteriores, en execución do Decreto 155/2005, con efectos do 1 de xaneiro de 2023, incrementaranse no 2,5 % respecto das contías vixentes en 31 de decembro de 2022.



b) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categorías de diplomados sanitarios) que se perciban no ano 2023, recoñecidos en anos anteriores, en execución da Resolución conxunta do 28 de xullo de 2006, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, con efectos do 1 de xaneiro de 2023, aboaranse nas contías vixentes en 31 de decembro do ano 2022, incrementadas no 2,5 %, cos seguintes importes por grao:

Contía mensual por grao: 174,24 euros.

Contía mensual por grao persoal de cota: 172,43 euros.

c) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categorías de xestión e sanitario de formación profesional) que se perciban no ano 2023, recoñecidos en anos anteriores, en execución da Resolución conxunta do 25 de outubro de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto catro do artigo 13 da Lei 11/2011, con efectos do 1 de xaneiro de 2023, aboaranse nas contías vixentes en 31 de decembro do ano 2022, incrementadas no 2,5 %, cos seguintes importes mensuais por grao:

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (€)
A1	224,40
A2	157,05
C1	101,28
C2	85,97
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	69,46

3. O persoal recollido na Orde do 28 de outubro de 2008, para o acceso á carreira profesional do persoal laboral do sector sanitario público xestionado por entidades adscritas á Consellería de Sanidade e integrado no réxime estatutario polos procesos previstos no Decreto 91/2007, percibirá como complemento de carreira recoñecidos en anos anteriores os seguintes importes con efectos do 1 de xaneiro de 2023:

a) Para o persoal licenciado sanitario, os importes vixentes en 31 de decembro de 2022 por complementos de carreira experimentarán un incremento do 2,5 %.

b) O persoal diplomado sanitario percibirá, como complemento de carreira no ano 2023, as mesmas contías vixentes en 31 de decembro do ano 2022, incrementadas no 2,5 %, coa contía de 167,27 euros/mes por grao.



c) O persoal de xestión e servizos e sanitario de formación profesional percibirá, como complemento de carreira, as contías vixentes en 31 de decembro do ano 2022, incrementadas no 2,5 %, cos seguintes importes mensuais por grao:

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (€)
A1	220,24
A2	154,26
C1	97,11
C2	82,71
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	67,08

4. Os complementos de carreira previstos na Orde do 20 de xullo de 2018 pola que se publica o Acordo sobre as bases da carreira profesional no ámbito do Servizo Galego de Saúde e as entidades adscritas á Consellería de Sanidade e ao dito organismo (DOG do 30 de xullo), percibiranse en doce (12) mensualidades, cos seguintes importes con efectos do 1 de xaneiro de 2023:

a) Os complementos de carreira correspondentes á categoría de licenciados/as sanitarios/as, a contía mensual con efectos do 1 de xaneiro de 2023: 278,78 euros.

b) Os complementos de carreira correspondentes á categoría de diplomados/as sanitarios/as, contía mensual con efectos do 1 de xaneiro de 2023: 174,24 euros.

c) Os complementos de carreira correspondentes as categorías de xestión e sanitario de formación profesional terán as seguintes contías mensuais con efectos do 1 de xaneiro de 2023:

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (€)
A1	224,40
A2	157,05
C1	101,28
C2	85,97
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	69,46

5. O persoal estatutario, sanitario non facultativo e non sanitario, ao cal lle resulte de aplicación o acordo sobre aspectos retributivos e outras condicións de traballo, publicado



mediante a Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996, da Secretaría Xeral da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais e da Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde, percibirá, con efectos do 1 de xaneiro de 2023, o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade, modalidade de quendas, conforme o réxime previsto na dita disposición e demais de desenvolvemento, nas contías vixentes en 31 de decembro de 2022, incrementadas no 2,5 %, cos importes que figuran no anexo IX.

Así mesmo, o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade ordinario, correspondente ás categorías sinaladas no punto segundo 3) da devandita disposición, percibirase con efectos do 1 de xaneiro de 2023 nas contías vixentes en 31 de decembro de 2022, incrementadas no 2,5 %, en función do réxime de quendas concorrente e nos importes sinalados no anexo X.

6. O persoal estatutario das unidades e servizos de atención primaria a que fai referencia o artigo 1 do Decreto 200/1993, do 29 de xullo, de ordenación da atención primaria na Comunidade Autónoma de Galicia, percibirá, con efectos do 1 de xaneiro de 2023, ademais das retribucións recollidas no anexo VIII, como complemento de produtividade fixa, os importes correspondentes conforme os factores e criterios recollidos na letra a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria, nas contías vixentes en 31 de decembro de 2022, incrementadas no 2,5 %, cos importes que figuran no anexo XI.

Os/as médicos/as de familia, pediatras, odontólogos/as, enfermeiros/as e fisioterapeutas das unidades e servizos do cadro de persoal que atendan a cota de pacientes adscritos a outros profesionais percibirán, con efectos do 1 de xaneiro de 2023, como contía complementaria, os importes polos conceptos retributivos que se recollen no número 2 do artigo 4 do Acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito de atención primaria do Servizo Galego de Saúde, modificado polo Acordo do 29 de xuño de 2022 sobre diversas medidas retributivas e mellora no seo do Plan de ordenación de recursos humanos de atención primaria que se recolle na Orde do 16 de setembro de 2022.

7. De conformidade co establecido na medida 3 do Acordo pactado na Mesa sectorial de negociación do persoal estatutario, sobre medidas retributivas e de mellora no seo do Plan



de ordenación de recursos humanos de atención primaria que se recolle na Orde do 16 de setembro de 2022 (DOG núm. 182, do 23 de setembro), cando, por indispoñibilidade de persoal médico de familia, non sexa posible a cobertura dunha praza vacante cun nomeamento interino, poderanse distribuír as cartillas asignadas a esa praza entre o persoal que acepte un incremento de cota ata un máximo de 300, e así este persoal médico de familia percibirá, con efectos do 1 de xaneiro de 2023, unha retribución anual de 12.300 euros ou a parte proporcional.

8. Os/as médicos/as de urxencias hospitalarias percibirán con efectos do 1 de xaneiro de 2023 como retribucións complementarias, en función dos factores concorrentes no desempeño do posto de traballo, conforme o disposto no artigo 3.2 da Resolución conxunta do 17 de abril de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde, da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional e da División de Asistencia Sanitaria, pola que se regula a xornada, as retribucións e as condicións de traballo do persoal médico de urxencias hospitalarias deste organismo e na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o Acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro, do artigo 13, da Lei 11/2011, as contías vixentes en 31 de decembro de 2022, incrementadas no 2,5 % cos importes que se recollen no anexo XII.

9. As retribucións adicionais dos/as médicos/as dos puntos de atención continuada, conforme o disposto no Acordo sobre ordenación e provisión de postos de traballo, xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico e diplomado en Enfermaría dos puntos de atención continuada, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008 pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde e na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o Acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro, do artigo 13, da Lei 11/2011, e en aplicación do Acordo do 17 de xullo de 2019, conforme os factores específicos no desempeño dos postos PAC, serán con efectos do 1 de xaneiro de 2023 os importes que se recollen no anexo XIII.

10. As retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada, conforme o disposto na normativa recollida no punto anterior, en atención ás características dos postos de traballo de PAC, e en aplicación do Acordo do 17 de xullo de 2019, será con efectos do 1 de xaneiro de 2023 os importes que se recollen no anexo XIV.



11. As retribucións mensuais do persoal estatutario que percibe o seu salario polo sistema de cota incrementarase con efectos do 1 de xaneiro de 2023 no 2,5 % respecto das contías que se viñan percibindo no mes de decembro do ano 2022. Os premios de antigüidade correspondentes ao persoal de cota e zona rexeranse pola súa normativa específica. Estes premios de antigüidade faranse efectivos a partir do 1 de xaneiro do ano seguinte á data en que se complete o período de tres anos necesarios para o seu perfeccionamento.

12. As pagas extraordinarias do persoal do Servizo Galego de Saúde, así como as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, terán un importe de soldo e trienios que se recolle para cada unha das pagas no anexo II desta orde e dunha mensualidade do complemento de destino, coas contías recollidas no anexo III.

13. As retribucións correspondentes ao complemento de atención continuada do persoal do Servizo Galego de Saúde, así como as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, o Decreto 226/1996, do 25 de abril, e normativa complementaria, incrementaranse con efectos do 1 de xaneiro de 2023 no 2,5 % respecto das vixentes en 31 de decembro de 2022, coas contías que se recollen no anexo XV.

14. A retribución correspondente a cada módulo de actividade, de catro horas en réxime de presenza física, efectivamente realizado polo persoal facultativo de atención hospitalaria exento de gardas, queda establecida na contía de 183,72 euros.

15. O importe das pagas extraordinarias do persoal pertencente á clase de sanitarios locais (APD), o persoal que se retribúe polo sistema de cota e zona, o persoal residente en formación, así como o persoal laboral das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde non suxeito ao V Convenio colectivo único da Xunta de Galicia, incorporará unha retribución adicional no importe que resulte de aplicar o 3,62 % das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional, distribuída nos meses de xuño e decembro.

16. O importe da paga extraordinaria do persoal non recollido nos puntos anteriores incorporará unha retribución adicional no importe que resulte de aplicar o 3,62 % das súas



retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional, distribuída nos meses de xuño e decembro.

No caso de que se perciban máis de dúas pagas extraordinarias, a contía adicional resultante, definida no parágrafo anterior distribuirase entre as ditas pagas, de modo que o importe, en termos anuais, sexa idéntico ao do resto de persoal.

17. O persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, así como o resto de persoal a que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, o Decreto 226/1996, do 25 de abril, e normativa complementaria, percibirá adicionalmente nos meses de xuño e decembro os importes de complemento específico, produtividade fixa e PRD, que se recollen no anexo XVI.

O persoal a que fai referencia o primeiro parágrafo do punto 5 da instrución quinta desta orde percibirá adicionalmente, ademais dos importes recollidos no anexo XVI no mes de xuño a media mensual de produtividade fixa que perciba entre os meses de xaneiro e xuño, conforme os factores e criterios recollidos na letra a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria, e no mes de decembro, a media mensual que perciba entre os meses de xullo a decembro.

Sexta. Retribucións do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza en Galicia

1. De acordo co disposto no artigo 24 da Lei 6/2022, do 27 de decembro, o persoal funcionario dos corpos ao servizo da Administración de xustiza que desempeñe as súas funcións no ámbito competencial da Comunidade Autónoma de Galicia percibirá as retribucións previstas na Lei 31/2022, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2023.

2. No anexo XVII recóllense as contías das retribucións establecidas na Lei 31/2022, do 23 de decembro, así como as contías dos complementos recoñecidos en virtude de normativa específica.

3. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2023, o persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza que teña recoñecido o complemento adicional da traxectoria



profesional previstos no Acordo do Consello da Xunta do 25 de xuño de 2020 e no Acordo do Consello da Xunta do 3 de novembro de 2022 percibirá os seguintes importes mensuais:

Grupo	Corpo	Importe mensual (€)
A1	Médicos/as forenses	224,40
A2	Xestión procesual e administrativa	157,05
C1	Tramitación procesual e administrativa	101,28
C2	Auxilio xudicial	85,97

Este complemento percibirase en 12 mensualidades.

4. Os importes das retribucións do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza que non figuren incluídos no anexo XVII, pero que estean recoñecidos expresamente na normativa aplicable, experimentarán con efectos do 1 de xaneiro de 2023 un incremento do 2,5 % respecto das vixentes en 31 de decembro de 2022.

Sétima. Contía das retribucións do persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2023 o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único, percibirá o salario base, complementos, antigüidade, pagas extraordinarias e contías adicionais nos importes que se detallan no anexo VII.

O complemento de singularidade corresponderá aos postos en que figure, se é o caso, nas relacións de postos de traballo aprobadas polos respectivos acordos do Consello da Xunta de Galicia.

2. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2023 o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único, percibirá ademais do salario base, complementos, antigüidade, pagas extraordinarias e contías adicionais nos importes que se detallan no anexo VII, a retribución adicional que teña recoñecida segundo o previsto nos Acordo do Consello da Xunta do 10 de xaneiro de 2019 (Acordo de concertación do emprego público de Galicia) e Acordo do Consello da Xunta do 3 de novembro de 2022



(Acordo para o establecemento do complemento de desempeño do posto de traballo do persoal laboral).

Grupo	Importe mensual (€)
I. Titulados/as superiores	224,40
II. Titulados/a de grao medio	157,05
III. Especialista e encargados/as (categorías 1 á 59)	101,28
III. Especialistas e encargados/as (categoría 60 en diante)	101,28
IV. Oficiais/as de 2ª administrativos/as e oficiais/as de 2ª	85,97
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados	69,46

Este complemento percibirase en 12 mensualidades e imputarase ao subconcepto 130.43.

3. O persoal laboral fixo ao que se refiren as alíneas a) e g) do artigo 2, do Acordo entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais CC.OO. e UGT polo que se convoca o procedemento de acceso aos graos I e II do complemento de desempeño do posto de traballo para o persoal laboral, que debe cumprir o requisito de asinar o compromiso de participar no proceso de funcionarización que se convoque para o recoñecemento do complemento de desempeño, aprobado polo Consello da Xunta de Galicia do 17 de novembro de 2022, que non presente a solicitude de participación no correspondente proceso de funcionarización que se convoque, ou a non presentación, ou a non superación deste, implicará o decaemento do recoñecemento do dito grao.

Exceptúase do dito decaemento o suposto en que a persoa non pode adquirir a condición de persoal funcionario de carreira por carecer dalgún dos requisitos exixidos pola normativa aplicable.

4. A retribución adicional recoñecida con base no Acordo do 10 de xaneiro de 2019 consolidase e deberá adaptarse a súa denominación ao dito acordo de 2022.

Oitava. *Outras instrucións*

1. Os complementos persoais e transitorios e demais retribucións que teñan análogo carácter rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto na Lei 6/2022, do 27 de decembro.

2. O persoal funcionario interino incluído no ámbito de aplicación do artigo 10 do Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, percibirá as retribucións básicas, incluídos



trienios e pagas extraordinarias, e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo para o cal sexan nomeados, excluídas as que, se é o caso, estean vinculadas á condición de persoal funcionario de carreira.

As pagas extraordinarias do persoal funcionario interino, aos cales resulte de aplicación o réxime retributivo da Lei 2/2015, do 29 de abril, terán un importe, cada unha delas, de soldo e trienios recollido no anexo II e complemento de destino mensual que perciban, e seralles de aplicación o establecido no punto catro da instrución terceira.

O complemento de produtividade poderáselles atribuír, se é o caso, ao persoal funcionario interino ao cal se refire o parágrafo anterior, así como ao persoal eventual e ao persoal funcionario en prácticas cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo e estea autorizada a aplicación do dito complemento ao persoal funcionario de carreira que desempeñe análogos postos de traballo, agás que o dito complemento estea vinculado á condición de persoal funcionario de carreira.

3. As retribucións do persoal contratado administrativo a que se refire a disposición transitoria oitava do Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, experimentarán con efectos do 1 de xaneiro de 2023 un incremento do 2,5 % respecto das que viñan percibindo en 31 de decembro de 2022.

4. De conformidade co disposto no artigo 25 da Lei 6/2022, do 27 de decembro, cando non sexan de aplicación as retribucións establecidas no artigo 22 da mencionada lei, estas experimentarán con efectos do 1 de xaneiro de 2023 un incremento do 2,5 % respecto das que viñan percibindo en 31 de decembro de 2022.

5. O persoal funcionario de carreira que cambie de posto de traballo na Comunidade Autónoma, excepto nos casos previstos na letra a) do artigo 15 da Lei 13/1988, terán dereito durante o prazo de toma de posesión á totalidade das retribucións, tanto básicas como complementarias, de carácter fixo e periodicidade mensual.

Para a aplicación do disposto nesta orde, no caso de que a finalización do dito prazo se produza dentro do mesmo mes en que se efectuou o cesamento, as citadas retribucións faraan efectivas a dependencia que dilixencie o dito cesamento e, de conformidade co disposto no referido artigo 15, por mensualidade completa e de acordo coa situación e dereitos do persoal funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes en que se produza o cesamento. Se, polo contrario, o dito termo recae en mes distinto ao de cesamento, as retribucións do primeiro mes faranse efectivas da forma indicada e as do segundo aboaraas



a dependencia correspondente ao posto de traballo ao cal se accede, así mesmo por mensualidade completa e na contía correspondente ao posto en que se tomou posesión, sen prexuízo do disposto nas letras b) e c) do citado artigo 15 da Lei 13/1988.

6. As persoas titulares de postos de traballo que se supriman nas relacións de postos continuarán percibindo, ata que sexan nomeados/as para desempeñar outros postos de traballo e durante un prazo máximo de tres meses contados a partir da data en que produciu efectos económicos a citada supresión, co carácter de á conta do que lles corresponda polo novo posto de traballo, as retribucións complementarias correspondentes ao posto suprimido, sen que proceda ningún reintegro, no caso de que as cantidades percibidas á conta fosen superiores.

7. As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos para os efectos do cálculo dos anticipos reintegrables ao persoal funcionario entenderanse sempre feitas ás retribucións básicas e complementarias que estes perciban nos seus importes líquidos.

8. No caso de adscrición, durante o ano 2023, dunha persoa funcionaria suxeita a un réxime retributivo distinto do correspondente ao posto de traballo a que se adscriba, esta percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación que deberá autorizar a Consellería de Facenda e Administración Pública por proposta da consellería interesada.

Só para os efectos da asimilación a que se refire o parágrafo anterior, a Consellería de Facenda e Administración Pública poderá autorizar que a contía da retribución por antigüidade sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe da persoa funcionaria.

9. A provisión de postos de traballo que desempeñará o persoal funcionario ou a formalización de novos contratos de persoal laboral fixo, así como a modificación da categoría profesional destes últimos, requirirá que os ditos postos figuren detallados nas respectivas relacións de postos de traballo, e que o seu custo en cómputo anual estea dotado orzamentariamente ou, na súa falta, o autorice a Consellería de Facenda e Administración Pública.

En calquera caso, a provisión de postos de traballo do persoal funcionario requirirá a plena observancia do disposto na normativa vixente sobre incompatibilidades.

10. A alta en nómina do persoal laboral temporal e persoal funcionario interino deberá, contar, de ser o caso, coa autorización prevista nos artigos 12, 13, 15 e 16 da Lei 6/2022, do 27 de decembro.



A alta en nómina do persoal laboral indefinido estará condicionada a existencia de crédito no concepto 133 e no subconcepto 160.33 en proxección anual. Estas altas deberán comunicarse con carácter mensual á Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos.

11. As retribucións do persoal contratado ao abeiro da Orde do 29 de decembro de 2021 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas destinadas ao financiamento do Programa de primeira experiencia profesional nas administracións públicas, de contratación de persoas mozas desempregadas no seo dos servizos prestados pola Administración pública galega, no marco do Plan de recuperación, transformación e resiliencia, de conformidade co artigo 4 da sinalada Orde do 29 de decembro de 2021, non poderán ser inferiores ao 60 % das retribucións asignadas no V Convenio único para o persoal laboral da Xunta de Galicia, para o posto que desempeñe e, en todo caso, non poderá ser inferior ao salario mínimo interprofesional vixente.

Estas retribucións imputaranse ao subconcepto 131.18 e as cotas sociais ao subconcepto 160.18.

12. Os postos de traballo do persoal que se acolla ao previsto no Acordo que regula o pase á segunda actividade do persoal das categorías de bombeiro/a forestal do Servizo de Prevención e Defensa Contra Incendios Forestais, para realizar tarefas preventivas ou de apoio loxístico ao Servizo de Prevención e Defensa Contra Incendios, non estarán recollidos na relación de postos de traballo.

As retribucións da persoa traballadora serán as mesmas retribucións asignadas ao posto de traballo que tivese con carácter definitivo antes do pase á nova situación, sen que en ningún caso teña tal consideración a produtividade, nocturnidade ou calquera outro concepto retributivo ligado á efectiva prestación dos servizos efectivos que dan dereito á súa percepción.

Estas retribucións imputaranse ao subconcepto 130.10.

13. Durante o ano 2023 as persoas traballadoras en situación de licenza por enfermidade ou incapacidade temporal percibirán un complemento retributivo desde o primeiro día da dita situación que, sumado á prestación do réxime da Seguridade Social ou do réxime de mutualismo administrativo, acade o 100 % das retribucións fixas do mes do inicio da incapacidade temporal.



As retribucións das persoas traballadoras que se atopen na situación de licenzas por enfermidade ou incapacidade temporal pola contía correspondente a prestacións económicas que se vaian compensar deberán imputarse aos seguintes subconceptos, segundo corresponda a cada tipo de persoal: 100.16, 110.16, 121.16, 130.16, 131.16, 132.16, 133.16 e 134.16.

As retribucións das persoas traballadoras que se atopen na situación de licenzas por enfermidade ou incapacidade temporal, pola parte non imputable no subconcepto anterior, e os que se atopen en situación de permiso por parto, nacemento, acollemento ou adopción dun fillo/a, deberán imputarse aos seguintes subconceptos, segundo corresponda a cada tipo de persoal: 100.17, 110.17, 121.17, 130.17, 131.17, 132.17, 133.17 e 134.17.

14. As referencias relativas ás retribucións contidas nesta orde entenderanse sempre feitas a retribucións íntegras, agás no previsto no número sete deste punto oitavo.

15. A contía das retribucións anuais do persoal laboral non incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único e do persoal non recollido nos puntos anteriores, experimentarán con efectos do 1 de xaneiro de 2023 un incremento do 2,5 % respecto das que viñan percibindo en 31 de decembro de 2022.

16. Nas equiparacións retributivas derivadas de acordos de adhesión ao V Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia o persoal percibirá:

- As retribucións establecidas no anexo VII desta orde.
- E, de ser o caso, un complemento persoal transitorio que se denominará «complemento equiparación convenio Xunta».

Este complemento poderá ser positivo ou negativo, segundo resulte da diferenza entre as retribucións establecidas con anterioridade, excluídos os complementos de antigüidade e demais complementos persoais, e as establecidas no dito convenio.

Este complemento percibirase en catorce mensualidades e imputarase ao subconcepto 130.00 ou 131.00, segundo corresponda.

Este complemento experimentará unha redución dun 20 % cada ano ata a súa total extinción, segundo o establecido nos acordos de integración.



17. O persoal laboral fixo procedente das entidades instrumentais do sector público autonómico de Galicia que, mediante o procedemento establecido no Decreto 129/2012, do 31 de maio, polo que se regula o réxime xurídico aplicable a persoal das entidades instrumentais integrantes do sector público autonómico de Galicia que sexan obxecto de creación, adaptación ou extinción, se integre como persoal laboral fixo da Xunta de Galicia e que, en virtude do seu convenio colectivo de orixe, perciba en concepto de antigüidade unhas cantidades superiores ás establecidas polo mesmo concepto no Convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia, terá dereito a un complemento adicional e independente do complemento persoal de integración establecido na disposición transitoria primeira do dito Decreto 129/2012, do 31 de maio. Este complemento consistirá na diferenza positiva entre a cantidade percibida por antigüidade no momento anterior á dita integración e a cantidade resultante de aplicar o establecido no número 5 do artigo 12 do devandito decreto.

Este complemento permanecerá coa mesma contía independentemente das variacións nos restantes conceptos retributivos e manterase incluso no caso de funcionarización deste persoal laboral integrado.

Este complemento percibirase en 12 mensualidades e imputarase ao subconcepto 130.01, e no caso de funcionarización imputarase ao subconcepto 121.01.

18. O persoal laboral fixo, que, a consecuencia do proceso de funcionarización previsto no Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 10 de xaneiro de 2019 (Acordo de concertación do emprego público de Galicia), e que en virtude do procedemento establecido no Decreto 165/2019, do 26 de decembro, adquira a condición de persoal funcionario de carreira, e continúe no mesmo posto de traballo obxecto de funcionarización, percibirá, mentres permaneza nese destino ou pase mediante calquera procedemento de mobilidade a un posto de traballo da mesma tipoloxía cun mesmo réxime de prestación de servizos e con iguais complementos retributivos, un complemento persoal de funcionarización.

Este complemento dividirase en dúas epígrafes:

Alínea a) funcionarización-persoal: comprende a diferenza de retribucións brutas anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, percibidas como persoal laboral fixo, excluídos os complementos de antigüidade e demais complementos persoais, e as percibidas como persoal funcionario. Este complemento non é compensable nin absorbible, salvo que se incrementen as retribucións complementarias deste persoal por algunha causa que non derive dos incrementos anuais que, con carácter xeral, establezan as correspondentes leis de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia.

Este complemento percibirase en 12 mensualidades e imputarase ao subconcepto 121.02.



Alínea b) funcionarización-antigüidade: que recollerá a diferenza de retribucións entre a contía dos trienios recoñecidos como persoal laboral e a súa equivalencia como trienios do persoal funcionario. Este complemento percibirase en 14 mensualidades e non será compensable nin absorbible.

Pola habilitación da correspondente consellería no primeiro trienio que este persoal se perfeccione como funcionario de carreira, deberase incluír a contía que resulte da diferenza que percibiría como persoal laboral á que lle corresponda como persoal funcionario de carreira, conforme o establecido no Decreto 165/2019, de 26 de decembro.

O complemento persoal de funcionarización será de aplicación tras o recoñecemento polo órgano competente da Consellería de Facenda e Administración Pública.

19. O persoal laboral fixo que teña recoñecido o complemento persoal de integración regulado nas disposicións transitorias primeira e segunda do Decreto 129/2012, do 31 de maio, polo que se regula o réxime aplicable a persoal de entidades instrumentais integrantes do sector público autonómico de Galicia que sexan obxecto de creación, adaptación ou extinción, e que, antes de que o devandito complemento fose absorbido, adquirise a condición de persoal funcionario de carreira como consecuencia de ter superado o proceso de funcionarización, manterá ese complemento nas mesmas condicións reguladas no citado Decreto 129/2012, do 31 de maio, integrándose como parte do complemento de funcionarización que, de ser o caso, puiden corresponderlle consonte o disposto no Decreto 165/2019, do 26 de decembro, polo que se establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia, ata o momento da súa absorción.

20. Segundo o establecido no Acordo para a efectividade e acomodación da primeira relación de postos de traballo derivada da funcionarización de postos de persoal laboral e a equiparación de categorías laborais con postos funcionariais de administración xeral, o persoal funcionarizado que realice quendas nocturnas seguirá percibindo, na cantidade que lle correspondería segundo as estaba a percibir como persoal laboral do V Convenio colectivo único, aplicando para o cálculo as retribucións que estaba a percibir como persoal laboral e non as que percibe na súa condición de persoal funcionario.

Este complemento de nocturnidade imputarase ao subconcepto 150.00.



21. O persoal que estea a percibir a cantidade establecida no artigo 35 do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia e que como consecuencia dos procesos de funcionarización tome posesión como funcionario de carreira seguirá a percibir a dita contía en cómputo mensual durante a presente anualidade.

No suposto derivado dalgún proceso de mobilidade deste persoal seguirán percibindo a dita cantidade por parte da nova consellería de destino.

Este concepto de axuda por discapacitado a cargo do artigo 35 non se poderá percibir por duplicado respecto ao mesmo exercicio económico polo concepto de fondo de acción social para persoal funcionario.

22. A contía das retribucións anuais do persoal eventual de gabinete experimentarán con efectos do 1 de xaneiro de 2023 un incremento do 2,5 % respecto das que viñan percibindo en 31 de decembro de 2022.

Santiago de Compostela, 19 de xaneiro de 2023

Miguel Corgos López-Prado
 Conselleiro de Facenda e Administración Pública

ANEXO I Retribucións dos altos cargos

a) Administración da Xunta de Galicia:

	Contía mensual soldo	Contía adicional disposición adic. décimo segunda da Lei 6/2002, do 27 de decembro	Contía adicional artigos 12.dous, 15 e 21 da Lei 16/2007, do 26 de decembro
		Xuño/décembro	Xuño/décembro
Presidente/a	6.903,63		
Vicepresidente/a e conselleiros/as	6.025,26		
Secretarios/as xerais, directores/as xerais, delegados/as territoriais e asimilados/as	4.947,60	1.320,75	972,56

	Contía mensual soldo
Delegado/a da Xunta de Galicia en Bos Aires	5.329,83
Delegado/a da Xunta de Galicia en Montevideo	4.527,46

CVE-DOG: jazjixh0-eme4-3ty7-2tn4-iofl4dxc0w1



b) Consello de Contas de Galicia:

	Contía mensual soldo
Conselleiro/a maior	6.411,98
Conselleiros/as	6.025,26

c) Consello Consultivo de Galicia:

	Contía mensual soldo
Presidente/a	6.411,98
Conselleiros/as	6.025,26

d) Consello da Cultura Galega:

	Contía mensual soldo
Presidente/a	6.411,98

ANEXO II

Persoal funcionario que desempeña postos de traballos para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do emprego público de Galicia.

Retribucións básicas				
Grupo/subgrupo de clasificación	Contía mensual		Paga extraordinaria mes de xuño e decembro	
	Soldo	Trienio	Soldo	Trienio
A1	1.288,31	49,59	795,00	30,61
A2	1.113,98	40,44	812,45	29,48
B	973,77	35,48	841,63	30,68
C1	836,41	30,61	722,91	26,42
C2	696,13	20,84	689,78	20,62
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	637,14	15,68	637,14	15,68

As pagas extraordinarias dos meses de xuño e decembro aboaranse nunha contía igual á suma dunha mensualidade de soldo e trienios fixada para a paga extraordinaria e complemento de destino mensual, e devindicaranse conforme o disposto no número 4 da instrución terceira desta orde.



ANEXO III

Persoal funcionario que desempeña postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do emprego público de Galicia.

Complemento de destino	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
30	1.125,35
29	1.009,38
28	966,96
27	924,48
26	811,08
25	719,60
24	677,15
23	634,75
22	592,27
21	549,88
20	510,79
19	484,72
18	458,64
17	432,54
16	406,52
15	380,39
14	354,35
13	328,24
12	302,14
11	276,04
10	250,00

Complemento de destino. Agrupacións profesionais (RDL 5/2015)	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
15	396,36
14	369,22
13	342,00
12	314,82
11	287,63
10	260,47



No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada neste anexo será modificada nos casos en que así proceda de acordo coa normativa vixente, sen que iso implique variación do nivel de complemento de destino asignado ao posto de traballo.

ANEXO IV

Complemento específico	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
30	1.744,86
29	1.535,46
28 (A)	1.326,04
28 (B)	1.211,78
27	1.152,58
26	1.093,38
25	977,07
24	883,96
23	802,54
22	721,10
21	655,00
20	588,89
19	561,92
18	534,98
17	527,02
16	519,09
15	507,46
14	495,80
13	484,17
12	472,55
11	460,91
10	449,26

Complemento específico. Agrupacións profesionais (RDL 5/2015)	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
14	511,28
12	487,32
10	463,31



O complemento específico percibirase en catorce mensualidades, das cales doce serán de percepción mensual e dúas adicionais, do mesmo importe que unha mensual, nos meses de xuño e decembro.

Os complementos específicos que non teñan a súa contía relacionada neste anexo aboaranse con efectos do 1 de xaneiro de 2023 nas mesmas contías mensuais que as percibidas en 31 de decembro de 2022, incrementadas no 2,5 %.

O acordo do Consello da Xunta de Galicia do 17 de decembro de 2009 non será de aplicación aos niveis 14, 16 e 20 que teñan un complemento específico superior acadado mediante acordos anteriores, será de aplicación a seguinte táboa:

Nivel de complemento de destino	Contía mensual
20	581,52
16	511,72
14	488,43

ANEXO V

Inspectores/as de educación, profesorado dos centros de ensino básico, bacharelato, formación profesional, ensinanzas artísticas e idiomas.

1º. Grupos de clasificación, niveis de complemento de destino e importes mensuais do compoñente xeral do complemento específico

	Grupo/ subgrupo	Nivel do complemento de destino	Compoñente xeral do complemento específico euros/mes
Inspectores/as de educación	A1	26	846,58
Catedráticos/as de música e artes escénicas e catedráticos/as de ensino secundario, escolas oficiais de idiomas e de artes plásticas e deseño	A1	26	781,78
Profesores/as de ensino secundario, de escolas oficiais de idiomas, de artes plásticas e deseño e de música e artes escénicas	A1	24	723,71
Profesores/as técnicos de formación profesional e mestres/as de taller de artes plásticas e deseño	A2	24	723,71
Mestres/as	A2	21	723,71



2º. Compoñente singular do complemento específico pola titularidade de órganos unipersoais de goberno e polo desempeño de postos de traballo docentes singulares. Os importes mensuais do dito compoñente son os seguintes:

Un. Desempeño de órganos de goberno unipersoais.

Cargos académicos	Tipo de centros	Centros de educación secundaria, formación profesional e asimilados euros/mes	Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados euros/mes
Director/a	A	737,49	604,40
	B	635,23	547,11
	C	575,04	395,96
	D	520,58	292,76
Vicedirector/a	A	324,43	
	B	318,15	
	C	229,32	
	D	197,61	
Xefe/a de estudos	A	324,43	210,31
	B	318,15	197,61
	C	229,32	191,28
	D	197,61	140,54
Secretario/a	A	324,43	210,31
	B	318,15	197,61
	C	229,32	191,28
	D	197,61	140,54

Dous. Desempeño de postos de traballo docentes singulares.

Posto	Euros/mes
Institutos de Educación Secundaria e Centros Públicos Integrados:	
– Xefatura de departamento	77,08
– Coordinador/a de formación en centros de traballo	77,08
Centros Integrados de Formación Profesional:	
– Xefatura de departamento	77,08
– Coordinador/a de formación en centros de traballo	77,08



Posto	Euros/mes
– Coordinador/a de emprendemento	77,08
– Coordinador/a de programas internacionais	77,08
– Coordinador/a de tecnoloxías da información e comunicación	77,08
– Coordinador/a de innovación e formación do profesorado	77,08
– Coordinador/a de biblioteca de centro integrado	77,08
– Coordinador/a de residencia	77,08
Centros de educación infantil e primaria e centros de primaria:	
– Xefatura de departamento de orientación	77,08
Escolas oficiais de idiomas, escolas de artes aplicadas e conservatorios de música e danza:	
– Xefatura de departamento	77,08
Centros residenciais docentes:	
– Xefatura de residencias	324,43
– Director/a de residencias	77,08
Responsable de menos de 3 unidades en centros de educación infantil e primaria	77,08
Membros dos equipos de orientación específicos	324,43
CAFI e CEFORE:	
– Dirección	635,23
– Asesor/a	324,43
Asesor/a técnico/a docente	324,43
Profesor/a de colexios rurais agrupados:	77,08
Profesorado que imparte docencia en centros específicos de ensinanzas de adultos	77,08
Coordinador/a do equipo de dinamización da lingua galega	77,08

Tres. Por función de inspección educativa.

Posto	Euros/mes
Inspector/a xefe/a provincial	1.088,58
Inspector/a coordinador/a de sector	849,61
Inspector/a de Educación	814,71



3º. O importe mensual do compoñente do complemento específico por formación permanente dos/das funcionarios/as de carreira docentes é o seguinte:

	Euros/mes
1º período	68,79
2º período	88,44
3º período	117,94
4º período	167,04
5º período	49,12

4º. O importe mensual do compoñente do complemento específico por función titorial e outras funcións docentes é o seguinte:

	Euros/mes
Titoría e outras funcións docentes	50,68

5.º Consolidación parcial do complemento específico dos/das directores/as dos centros escolares públicos.

A porcentaxe de consolidación con referencia ao importe do compoñente singular por tarefas de dirección segundo o período de tempo de permanencia no posto, será, de forma acumulativa, a seguinte:

- Primeiros catro anos de permanencia: 25 %.
- Segundos catro anos de permanencia: 15 %.
- Terceiros catro anos de permanencia: 20 %.

O total acumulado destas porcentaxes non poderá exceder o 60 %.

6º. Profesorado e conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes:

As retribucións do profesorado e dos conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes deste anexo, recoñecidos expresamente pola normativa vixente aplicable en 31 de decembro de 2022, serán as mesmas que en 31 de decembro de 2022 incrementadas no 2,5 %.



ANEXO VI

Cotas mensuais de cotización á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado e á Mutualidade Xeral Xudicial, correspondentes ao tipo do 1,69 %.

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual
A1	51,68
A2	40,68
B	35,62
C1	31,24
C2	24,72
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	21,07

Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos/as os/as funcionarios/as cota dobre, agás nos casos previstos no punto terceiro, número 3, desta orde.

Cotas mensuais de dereitos pasivos dos/das funcionarios/as civís do Estado e do persoal ao servizo da Administración de xustiza, correspondentes ao 3,86 % do haber regulador.

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual
A1	118,04
A2	92,90
B	81,35
C1	71,35
C2	56,45
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	48,13

Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos/as os/as funcionarios/as cota dobre, agás nos casos previstos no punto cuarto, número 3, desta orde.



ANEXO VII

Táboa salarial por grupos:

Grupo	Contía soldo mensual	Contía adicional paga extraordinaria equivalente ao complemento de destino artigo 12.un da Lei 16/2008, do 23 de decembro	Contía adicional equivalente ao complemento específico
		Xuño/decembro	Xuño/decembro
I. Titulados/as superiores	2.074,47	510,79	569,82
II. Titulados/as de grao medio	1.731,99	406,52	502,27
III. Especialistas e encargados/as (categorías 1 a 59)	1.455,12	406,52	502,27
III. Especialistas e encargados/as (categorías 60 en diante)	1.390,65	354,35	479,73
IV. Oficiais/las de 2ª administrativos e oficiais/as de 2ª	1.178,38	302,14	457,25
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados/as	1.056,20	250,00	434,70

Complementos salariais:

Complemento	€/mes
Trienio	33,15
Especial dedicación	48,59
Complemento de perigosidade	91,25
Complemento de toxicidade	91,25
Complemento de penosidade	91,25
Complemento de dispoñibilidade horaria	456,25
Complemento de funcións	179,85

Persoal directivo: retribucións mensuais fixas máximas por niveis:

	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Grupo 1	6.929,75	6.048,06	5.349,97	4.787,33	4.136,93
Grupo 2	6.048,06	5.349,97	4.787,33	4.136,93	
Grupo 3	5.349,97	4.787,33	4.136,93		
Grupo 4	4.787,33	4.136,93			





ANEXO VIII

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
PERSONAL DIRECTIVO									
D-A1-56	DIRECTOR/A ASISTENCIAL DO 061	A1	28	1.288,31	966,96	2.773,35	0	0	0
D-A1-57	DIRECTOR/A XESTIÓN E SS.XX. 061	A1	27	1.288,31	924,48	2.311,02	0	0	0
D-A1-58	DIRECTOR/A COORDINACIÓN 061	A1	28	1.288,31	966,96	2.771,99	0	0	0
D-A1-59	DIRECTOR/A DO 061	A1	29	1.288,31	1.009,38	2.966,16	0	0	0
D-A1-63	XERENTE/A DA AXENCIA	A1	29	1.288,31	1.009,38	2.395,93	0	0	0
D-A1-64	DIRECTOR/A DE ÁREA	A1	27	1.288,31	924,48	1.979,17	0	0	0
D-A1-65	DIRECTOR/A DA AXENCIA	A1	29	1.288,31	1.009,38	2.395,93	0	0	0
DA-A1-01	XERENTE XESTIÓN INTEGRADA	A1	29	1.288,31	1.009,38	2.423,69	0	0	0
DA-A1-02	XERENTE EXECUTIVO/A	A1	27	1.288,31	924,48	1.899,48	0	0	0
DA-A1-03	XERENTE/A DA ÁREA SANITARIA	A1	29	1.288,31	1.009,38	2.423,69	0	0	0
DA-A1-04	DIRECTOR/A DO DISTRITO SANITARIO	A1	27	1.288,31	924,48	1.899,48	0	0	0
DA-A1-05	DIRECTOR/A ASISTENCIAL	A1	28	1.288,31	966,96	2.251,79	0	0	0
DA-A1-06	DIRECTOR/A DE ATENCIÓN PRIMARIA	A1	28	1.288,31	966,96	2.152,52	0	0	0
DA-A1-07	DIRECTOR/A DE ATENCIÓN HOSPITALARIA	A1	28	1.288,31	966,96	2.152,52	0	0	0
DA-A1-10	DIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIAIS	A1	28	1.288,31	966,96	2.251,79	0	0	0
DA-A1-11	DIRECTOR/A RECURSOS ECONÓMICOS	A1	27	1.288,31	924,48	2.251,79	0	0	0
DA-A1-12	DIRECTOR/A RECURSOS HUMANOS	A1	27	1.288,31	924,48	2.251,79	0	0	0
DA-A1-14	DIRECTOR/A PROCESOS SEN INGRESO E URXENCIAS	A1	28	1.288,31	966,96	2.152,52	0	0	0
DA-A1-15	DIRECTOR/A PROCESOS CON INGRESO	A1	28	1.288,31	966,96	2.152,52	0	0	0
DA-A1-16	DIRECTOR/A PROCESOS DE SOPORTE	A1	28	1.288,31	966,96	2.152,52	0	0	0
DA-A1-26	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.288,31	811,08	1.899,48	0	0	0
DA-A1-27	SUBDIRECTOR/A CALIDADE, ATENCIÓN AO PACIENTE E ADMISIÓN	A1	27	1.288,31	924,48	1.899,48	0	0	0
DA-A1-29	SUBDIRECTOR/A PROC. ASISTENCIAIS ÁREA MÉDICA	A1	27	1.288,31	924,48	1.899,48	0	0	0





CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
DA-A1-30	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A1	26	1.288,31	811,08	1.899,48	0	0	0
DA-A1-31	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A1	26	1.288,31	811,08	1.899,48	0	0	0
DA-A1-32	SUBDIRECTOR/A MÉDICO/A	A1	27	1.288,31	924,48	1.182,60	0	0	0
DA-A1-34	SUBDIRECTOR/A XESTIÓN	A1	26	1.288,31	811,08	1.157,26	0	0	0
DA-A1-40	SUBDIRECTOR/A DE HUMANIZACIÓN, CALIDADE E ATENCIÓN Á CIDADANÍA	A1	27	1.288,31	924,48	1.899,48	0	0	0
DA-A1-41	SUBDIR. MÉDICA DE PROCESOS SEN INGRESO E ATENC. Á CRONICIDADE	A1	27	1.288,31	924,48	1.899,48	0	0	0
DA-A1-42	SUBDIRECCIÓN PROGRAMACIÓN CIRÚRXICA	A1	27	1.288,31	924,48	1.899,48	0	0	0
DA-A1-43	SUBDIR. HOSPITALIZACIÓN E URXENCIAS	A1	27	1.288,31	924,48	1.899,48	0	0	0
DA-A1-44	SUBDIR. DE CALIDADE ASISTENCIAL	A1	27	1.288,31	924,48	1.899,48	0	0	0
DA-A1-45	SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIÓN FARMACEÚTICA	A1	27	1.288,31	924,48	1.899,48	0	0	0
DA-A1-46	SUBDIRECTOR/A DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A1	26	1.288,31	811,08	1.899,48	0	0	0
DA-A1-48	SUBDIRECTOR /A DE HUMANIZACIÓN E ATENCIÓN Á CIDADANÍA	A1	27	1.288,31	924,48	1.899,48	0	0	0
DA-A1-49	SUBDIRECCIÓN ASISTENCIAL ÁREA MÉDICA	A1	27	1.288,31	924,48	1.899,48	0	0	0
DA-A2-13	DIRECTOR/A PROCESOS DE ENFERMARÍA	A2	26	1.113,98	811,08	1.798,76	0	0	0
DA-A2-26	SUBDIRECTOR/A DE HUMANIZACIÓN, CALIDADE E ATENCIÓN Á CIDADANÍA	A2	26	1.113,98	811,08	1.899,48	0	0	0
DA-A2-28	SUBDIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIAIS ÁREA DE ENFERMARÍA	A2	25	1.113,98	719,60	1.446,48	0	0	0
DA-A2-33	SUBDIRECTOR/A ENFERMARÍA	A2	25	1.113,98	719,60	751,23	0	0	0
DA-A2-35	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A2	26	1.113,98	811,08	1.899,48	0	0	0
DA-A2-36	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A2	26	1.113,98	811,08	1.899,48	0	0	0
DA-A2-37	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A2	26	1.113,98	811,08	1.899,48	0	0	0
DA-A2-38	SUBDIRECTOR/A DE XESTIÓN	A2	26	1.113,98	811,08	1.157,26	0	0	0
DA-A2-39	SUBDIRECTOR/A CALIDADE, ATENCIÓN AO PACIENTE E ADMISIÓN	A2	26	1.113,98	811,08	1.798,76	0	0	0
DA-A2-47	SUBDIRECTOR/A DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A2	26	1.113,98	811,08	1.899,48	0	0	0
DA-A2-50	DIRECTOR/A DE ENFERMARÍA	A2	26	1.113,98	811,08	1.798,76	0	0	0
DA-A2-51	SUBDIRECTOR/A DE ENFERMARÍA	A2	25	1.113,98	719,60	1.446,48	0	0	0





CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
PERSONAL RESIDENTE EN FORMACIÓN									
M-A1-01	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-1º	A1	SN	1.281,51	0	0	0	0	0
M-A1-02	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-2º	A1	SN	1.281,51	0	0	0	0	102,52
M-A1-03	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-3º	A1	SN	1.281,51	0	0	0	0	230,69
M-A1-04	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-4º	A1	SN	1.281,51	0	0	0	0	358,83
M-A1-05	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-5º	A1	SN	1.281,51	0	0	0	0	486,97
M-A2-01	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A2-1º	A2	SN	1.087,62	0	0	0	0	0
M-A2-02	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A2-2º	A2	SN	1.087,62	0	0	0	0	87
PERSONAL ESTATUTARIO DE XESTIÓN E SERVIZOS									
N-A1-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A1	A1	26	1.288,31	811,08	818,13	202,23	0	0
N-A1-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A1	A1	24	1.288,31	677,15	673,18	181,99	0	0
N-A1-03	PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR	A1	23	1.288,31	634,75	512,18	171,88	0	0
N-A1-04	ENXEÑEIRO/A SUPERIOR	A1	23	1.288,31	634,75	548,43	171,88	0	0
N-A1-05	GRUPO TÉCNICO FUNCIÓN ADMTVA.	A1	23	1.288,31	634,75	512,18	171,88	0	0
N-A1-06	PSICÓLOGO/A	A1	23	1.288,31	634,75	512,18	171,88	0	0
N-A1-07	BIBLIOTECARIO/A	A1	23	1.288,31	634,75	512,18	171,88	0	0
N-A1-08	TCO./A. SUPERIOR DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A1	23	1.288,31	634,75	512,18	171,88	0	0
N-A1-09	PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	A1	23	1.288,31	634,75	512,18	171,88	0	0
N-A2-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A2	A2	26	1.113,98	811,08	818,13	247,21	0	0
N-A2-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A2	A2	24	1.113,98	677,15	673,18	226,99	0	0
N-A2-07	TRABALLADOR/A SOCIAL HOSPITAL	A2	21	1.113,98	549,88	274,57	136,50	0	0
N-A2-08	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A	A2	21	1.113,98	549,88	274,57	136,50	0	0
N-A2-09	GRUPO XESTIÓN FUNCIÓN ADMTVA.	A2	21	1.113,98	549,88	274,57	136,50	0	0
N-A2-10	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO-XEFE/A GRUPO	A2	21	1.113,98	549,88	516,15	147,21	0	0
N-A2-11	MESTRE/A INDUSTRIAL-XEFE/A EQUIPO	A2	21	1.113,98	549,88	455,72	147,21	0	0
N-A2-12	PROFESOR/A EDUCACIÓN PRIMARIA	A2	21	1.113,98	549,88	274,57	136,50	0	0



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
N-A2-14	PERSOAL TÉCNICO DE GRAO MEDIO	A2	21	1.113,98	549,88	274,57	136,50	0	0
N-A2-15	TCO./A. XESTIÓN DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A2	21	1.113,98	549,88	274,57	136,50	0	0
N-A2-16	TCO./A. DE GRAO MEDIO EN PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	A2	21	1.113,98	549,88	274,57	136,50	0	0
N-A2-201	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E1	A2	21	1.113,98	549,88	0	325,88	0	0
N-A2-202	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E2	A2	21	1.113,98	549,88	0	325,88	0	0
N-A2-203	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E3	A2	21	1.113,98	549,88	0	325,88	0	0
N-A2-204	TABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E1	A2	21	1.113,98	549,88	0	240,72	0	0
N-A2-205	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E2	A2	21	1.113,98	549,88	0	240,72	0	0
N-A2-206	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E3	A2	21	1.113,98	549,88	0	240,72	0	0
N-A2-207	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E1	A2	21	1.113,98	549,88	0	198,13	0	0
N-A2-208	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E2	A2	21	1.113,98	549,88	0	198,13	0	0
N-A2-209	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E3	A2	21	1.113,98	549,88	0	198,13	0	0
N-A2-210	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E1	A2	21	1.113,98	549,88	0	155,54	0	0
N-A2-211	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E2	A2	21	1.113,98	549,88	0	155,54	0	0
N-A2-212	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E3	A2	21	1.113,98	549,88	0	155,54	0	0
N-A2-213	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A2	22	1.113,98	592,27	0	143,62	0	0
N-AP-01	AUXILIAR AUTOPSIAS (CELADOR/A)	AP	14	637,14	369,22	414,43	109,47	0	0
N-AP-02	CELADOR/A AUX. ANIMALARIO	AP	14	637,14	369,22	329,34	109,47	0	0
N-AP-03	CELADOR/A AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	14	637,14	369,22	269,27	109,47	0	0
N-AP-04	CELADOR/A QUIRÓFANO	AP	14	637,14	369,22	285,14	109,47	0	0
N-AP-05	ENCARGADO/A DE QUENDA DE CELADORES/AS	AP	15	637,14	396,36	324,59	100,71	0	0
N-AP-06	CELADOR/A ENC. LAVANDARÍA	AP	13	637,14	341,99	337,37	156,42	0	0
N-AP-07	CELADOR/A SEN AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	13	637,14	341,99	242,87	109,47	0	0
N-AP-08	FOGONEIRO/A	AP	13	637,14	341,99	242,87	109,47	0	0
N-AP-09	LAVANDEIRO/A	AP	13	637,14	341,99	242,87	109,47	0	0
N-AP-10	LIMPADOR/A	AP	13	637,14	341,99	242,87	109,47	0	0



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
N-AP-11	PEÓN/PEOA	AP	13	637,14	341,99	242,87	109,47	0	0
N-AP-12	PINCHE	AP	13	637,14	341,99	242,87	109,47	0	0
N-AP-13	PASADOR/A DE FERRO	AP	13	637,14	341,99	242,87	109,47	0	0
N-C1-01	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO C1	C1	24	836,41	677,15	593,45	226,99	0	0
N-C1-02	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C1	C1	20	836,41	510,79	400,20	151,68	0	0
N-C1-04	CONTROLADOR/A SUBMINISTRACIÓNS	C1	19	836,41	484,72	345,64	121,33	0	0
N-C1-05	GRUPO ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMTIVA.	C1	18	836,41	458,64	184,62	121,33	0	0
N-C1-06	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C1	C1	18	836,41	458,64	373,38	151,68	0	0
N-C1-07	COCIÑEIRO/A	C1	18	836,41	458,64	184,62	181,99	0	0
N-C1-09	TÉCNICO/A ORTOPÉDICO/A	C1	18	836,41	458,64	272,19	121,33	0	0
N-C1-10	XEFE/A TALLER	C1	18	836,41	458,64	365,80	151,68	0	0
N-C1-11	PERSOAL TÉCNICO NON TITULADO	C1	18	836,41	458,64	184,62	121,33	0	0
N-C1-12	TCO/A. ESPECIALISTA EN SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	C1	18	836,41	458,64	184,62	121,33	0	0
N-C1-13	XEFE/A DE COCIÑA	C1	24	836,41	677,15	593,45	226,99	0	0
N-C1-14	PROMOTOR/A DE DOAZÓN	C1	20	836,41	510,79	384,38	151,68	0	0
N-C2-01	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C2	C2	20	696,13	510,79	375,64	151,68	0	0
N-C2-02	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO HOSPITAL	C2	19	696,13	484,72	343,73	181,99	0	0
N-C2-03	GOBERNANTE/A	C2	19	696,13	484,72	301,29	111,22	0	0
N-C2-04	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C2	C2	18	696,13	458,64	348,78	151,68	0	0
N-C2-05	XEFE/A EQUIPO HOSP. E SERVIZO URXENCIAS	C2	18	696,13	458,64	348,78	151,68	0	0
N-C2-06	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO II.AA.	C2	17	696,13	432,54	307,22	181,99	0	0
N-C2-07	ALBANEL	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-08	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMTVA.	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-09	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMTVA. EQUIPO MECANIZADO	C2	16	696,13	406,52	223,83	111,22	0	0
N-C2-10	AUX. ORTOPÉDICO/A	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-11	CALEFACTOR/A	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
N-C2-12	CALEFACTOR/A FORNO CREMATORIO	C2	16	696,13	406,52	255,24	111,22	0	0
N-C2-13	CARPINTEIRO/A	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-14	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESPECIAIS	C2	16	696,13	406,52	250,24	111,22	0	0
N-C2-15	CONDUTOR/A	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-16	CONDUTOR/A INSTALACIÓNS	C2	16	696,13	406,52	293,08	111,22	0	0
N-C2-17	CONDUTOR/A ENC. PARQUE MÓBIL	C2	16	696,13	406,52	276,00	111,22	0	0
N-C2-18	COSTUREIRO/A	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-19	ELECTRICISTA	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-20	FONTANEIRO/A	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-21	FOTÓGRAFO/A	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-22	MONITOR/A	C2	16	696,13	406,52	209,48	111,22	0	0
N-C2-24	PEITEADOR/A	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-25	PINTOR/A	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-27	TELEFONISTA	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-28	XARDINEIRO/A	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-29	MECÁNICO/A	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-30	ENCARGADO/A EQUIPO PERSOAL OFICIOS	C2	18	696,13	458,64	285,51	151,68	0	0
N-C2-31	AZAFATO/A	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
N-C2-35	PERSOAL SERVIZOS XERAIS	C2	16	696,13	406,52	223,83	111,22	0	0
N-C2-36	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESP. TRANSP. ENF.	C2	16	696,13	406,52	328,62	111,22	0	0
(*) A cantidade que resulte de minorar en 39,23 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña.									
PERSOAL ESTATUTARIO SANITARIO NON FACULTATIVO									
S-A2-01	DTOR/A. ESCOLA ENFERMARÍA	A2	24	1.113,98	677,15	534,73	181,99	0	0
S-A2-02	SUPERVISOR/A ÁREA FUNCIONAL	A2	24	1.113,98	677,15	600,83	181,99	0	0
S-A2-03	SUPERVISOR/A UNIDADE	A2	23	1.113,98	634,75	509,59	176,93	0	0
S-A2-10	ENFERMEIRO/A-XEFE/A.A.E.	A2	23	1.113,98	634,75	474,35	176,93	0	0



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
S-A2-12	MATRÓN/A HOSPITAL	A2	23	1.113,98	634,75	304,84	171,88	0	0
S-A2-13	SECRETARIO/A ACADÉMICO/A ESCOLA ENFERMARÍA	A2	23	1.113,98	634,75	474,35	181,99	0	0
S-A2-18	ENFERMEIRO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A2	22	1.113,98	592,27	306,51	156,71	0	0
S-A2-19	ENFERMEIRO/A SERVIZOS CENTRAIS	A2	22	1.113,98	592,27	294,92	156,71	0	0
S-A2-20	ENFERMEIRO/A UNIDADE HOSPITAL	A2	22	1.113,98	592,27	294,92	156,71	0	0
S-A2-205	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-206	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-208	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E2 F2 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-21	FISIOTERAPEUTA ÁREA	A2	22	1.113,98	592,27	273,38	200,80	0	0
S-A2-210	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-212	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-22	PROFESOR/A ESCOLA ENFERMARÍA	A2	22	1.113,98	592,27	294,92	176,93	0	0
S-A2-23	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	22	1.113,98	592,27	294,92	156,71	0	0
S-A2-235	ENFERMEIRO/A.A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-237	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-238	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-239	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E1 F2 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-24	ENFERMEIRO/A CONSULTA II. A.A.	A2	22	1.113,98	592,27	208,70	156,71	0	0
S-A2-241	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-242	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-243	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F2 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-244	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-245	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-246	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-247	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-248	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0





CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
S-A2-25	ENFERMEIRO/A CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	A2	22	1.113,98	592,27	223,94	156,71	0	0
S-A2-253	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-254	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-255	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-256	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F2 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-257	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-258	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-259	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-26	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 1	A2	23	1.113,98	634,75	293,72	121,45	0	0
S-A2-260	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-27	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 2	A2	23	1.113,98	634,75	417,11	167,43	0	0
S-A2-273	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-277	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-28	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 3	A2	23	1.113,98	634,75	544,73	167,43	0	0
S-A2-285	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-289	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-29	FISIOTERAPEUTA HOSPITAL	A2	22	1.113,98	592,27	317,43	156,71	0	0
S-A2-290	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-293	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-294	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-295	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-296	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-301	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-302	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-304	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-306	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0





CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
S-A2-308	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-32	FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	A2	22	1.113,98	592,27	293,72	180,41	0	0
S-A2-325	ENFERMEIRO/A.A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-33	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA EN SAÚDE MENTAL	A2	23	1.113,98	634,75	304,84	171,88	0	0
S-A2-345	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E1	A2	22	1.113,98	592,27	0	388,98	0	0
S-A2-346	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E2	A2	22	1.113,98	592,27	0	388,98	0	0
S-A2-347	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E3	A2	22	1.113,98	592,27	0	388,98	0	0
S-A2-348	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E1	A2	22	1.113,98	592,27	0	303,81	0	0
S-A2-349	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E2	A2	22	1.113,98	592,27	0	303,81	0	0
S-A2-350	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E3	A2	22	1.113,98	592,27	0	303,81	0	0
S-A2-351	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E1	A2	22	1.113,98	592,27	0	261,23	0	0
S-A2-352	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E2	A2	22	1.113,98	592,27	0	261,23	0	0
S-A2-353	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E3	A2	22	1.113,98	592,27	0	261,23	0	0
S-A2-354	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E1	A2	22	1.113,98	592,27	0	218,64	0	0
S-A2-355	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E2	A2	22	1.113,98	592,27	0	218,64	0	0
S-A2-356	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E3	A2	22	1.113,98	592,27	0	218,64	0	0
S-A2-357	COORDINADOR/A DE SERVIZO	A2	23	1.113,98	634,75	181,19	50,58	0	0
S-A2-358	COORDINADOR/A DE ÁREA	A2	23	1.113,98	634,75	0	251,31	0	0
S-A2-361	ENFERMEIRO/A URXENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS E2	A2	22	1.113,98	592,27	0	50,58	0	0
S-A2-37	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA DO TRABALLO	A2	23	1.113,98	634,75	304,84	171,88	0	0
S-A2-38	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA	A2	23	1.113,98	634,75	304,84	171,88	0	0
S-A2-381	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA A.P.	A2	23	1.113,98	634,75	0	50,58	0	0
S-A2-50	ENFERMEIRO/A DE BASE SIMPLE 061	A2	22	1.113,98	592,27	301,76	225,12	0	0
S-A2-51	ENFERMEIRO/A DE BASE DOBRE 061	A2	22	1.113,98	592,27	506,05	225,12	0	0
S-A2-52	ENFERMEIRO/A DE UNIDADE CTG	A2	22	1.113,98	592,27	316,73	156,71	0	0
S-A2-53	ENFERMEIRO/A DE CONSULTA SANITARIA 061	A2	22	1.113,98	592,27	301,76	225,12	0	0





CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
S-A2-95	ENFERMEIRO/A PAC	A2	22	1.113,98	592,27	306,52	50,58	0	0
S-A2-99	LOGOPEDISTA	A2	22	1.113,98	592,27	294,92	156,71	0	0
S-C1-01	TÉCNICO/A SUPERIOR SANITARIO/A	C1	18	836,41	458,64	193,57	121,33	0	0
S-C1-02	COORDINADOR/A TÉCNICO/A SUPERIOR SANITARIO/A	C1	19	836,41	484,72	193,57	180,25	0	0
S-C2-01	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA EN FUNCIÓNS TCO. ESPECIALISTA	C2	18	696,13	458,64	190,29	111,22	0	0
S-C2-02	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA EN II.AA.	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
S-C2-03	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA UNIDADE HOSPITAL	C2	16	696,13	406,52	209,48	111,22	0	0
S-C2-04	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA SERVIZOS CENTRAIS	C2	16	696,13	406,52	209,48	111,22	0	0
S-C2-05	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	C2	16	696,13	406,52	185,56	111,22	0	0
S-C2-06	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA FUNCIÓNS SAÚDE MENTAL	C2	16	696,13	406,52	209,48	111,22	0	0
S-C2-07	COORDINADOR/A TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA	C2	17	696,13	432,54	209,48	170,22	0	0
S-C2-08	PERSOAL TÉCNICO EN FARMACIA	C2	16	696,13	406,52	209,48	111,22	0	0
(**) A cantidade que resulte de minorar en 39,30 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña.									
PERSONAL ESTATUTARIO FACULTATIVO									
SF-A1-01	COORDINADOR/A ADMISIÓN	A1	28	1.288,31	966,96	1.107,30	1.424,46	99,49	0
SF-A1-02	COORDINADOR/A URXENCIAS	A1	28	1.288,31	966,96	1.107,30	1.424,46	99,49	0
SF-A1-04	XEFE/A SERVIZO CON C. E.	A1	28	1.288,31	966,96	1.107,30	1.424,46	99,49	0
SF-A1-05	XEFE/A SERVIZO SEN C. E.	A1	28	1.288,31	966,96	0	1.424,46	99,49	0
SF-A1-06	XEFE/A DE ÁREA	A1	28	1.288,31	966,96	1.107,30	1.424,46	99,49	0
SF-A1-10	XEFE/A UNIDADE ADMISIÓN	A1	26	1.288,31	811,08	1.006,63	1.119,57	97,63	0
SF-A1-11	XEFE/A UNIDADE URXENCIAS	A1	26	1.288,31	811,08	1.006,63	1.119,57	97,63	0
SF-A1-12	XEFE/A SECCIÓN CON C. E.	A1	26	1.288,31	811,08	1.006,63	1.119,57	97,63	0
SF-A1-13	XEFE/A SECCIÓN SEN C. E.	A1	26	1.288,31	811,08	0	1.119,57	97,63	0
SF-A1-14	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA CON C. E.	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	796,56	92,98	0
SF-A1-15	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA SEN C. E.	A1	24	1.288,31	677,15	0	796,56	92,98	0
SF-A1-16	MÉDICO/A URXENCIAS HOSPITALARIAS CON C.E.	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	796,56	92,98	0
SF-A1-17	MÉDICO/A DE URXENCIAS HOSPITALARIAS SEN C.E.	A1	24	1.288,31	677,15	0	796,56	92,98	0





CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
SF-A1-18	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN CON C.E.	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	796,56	92,98	0
SF-A1-19	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN SEN C.E.	A1	24	1.288,31	677,15	0	796,56	92,98	0
SF-A1-201	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-202	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G2	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-203	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G3	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-204	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F2 G1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	92,98	0
SF-A1-207	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-208	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G2	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-210	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-213	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-214	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-216	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-219	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-220	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G2	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-222	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F2 G1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	92,98	0
SF-A1-225	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-226	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G2	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-227	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-228	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-230	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-231	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-232	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-233	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G3	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-234	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-235	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-236	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-237	PEDIATRA A.P. E1 F1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0





CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
SF-A1-238	PEDIATRA A.P. E1 F2	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	92,98	0
SF-A1-239	PEDIATRA A.P. E2 F1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-240	PEDIATRA A.P. E2 F2	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-241	PEDIATRA A.P. E3 F1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-242	PEDIATRA A.P. E3 F2	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-243	ODONTOESTOMATÓLOGO/A.A.P.	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-250	XEFE/A DE SERVIZO A.P.	A1	26	1.288,31	811,08	1.006,63	318,47	0	0
SF-A1-251	XEFE/A DE UNIDADE A.P.	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-252	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-262	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA A.P.	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	502,01	0	0
SF-A1-30	XEFE/A DE BASE SIMPLE 061	A1	26	1.288,31	811,08	1.776,72	318,47	0	0
SF-A1-31	XEFE/A DE BASE DOBRE 061	A1	26	1.288,31	811,08	2.122,91	318,47	0	0
SF-A1-32	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE SIMPLE 061	A1	24	1.288,31	677,15	1.319,98	318,47	0	0
SF-A1-33	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE DOBRE 061	A1	24	1.288,31	677,15	1.666,17	318,47	0	0
SF-A1-34	XEFE/A DE SALA 061	A1	26	1.288,31	811,08	2.360,29	318,47	0	0
SF-A1-35	MÉDICO/A COORDINADOR/A 061	A1	26	1.288,31	811,08	1.588,09	318,47	0	0
SF-A1-36	MÉDICO/A XERAL DO CTG	A1	24	1.288,31	677,15	813,85	318,47	0	0
SF-A1-40	MÉDICO/A DE HOSPITALIZACIÓN A DOMICILIO CON C.E.	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	796,56	92,98	0
SF-A1-41	MÉDICO/A DE HOSPITALIZACIÓN A DOMICILIO SEN C.E.	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	796,56	92,98	0
SF-A1-81	TÉCNICO/A SAÚDE PÚBLICA	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	92,98	0
SF-A1-82	MÉDICO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A1	24	1.288,31	677,15	0	575,60	92,98	0
SF-A1-83	MÉDICO/A SERVIZO ESPECIAL URXENCIAS	A1	24	1.288,31	677,15	0	575,60	92,98	0
SF-A1-87	FACULTATIVO/A XERARQUIZADO MEDICINA XERAL CON C.E.	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	796,56	92,98	0
SF-A1-89	FARMACÉUTICO/A DE A.P.	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	92,98	0
SF-A1-95	MÉDICO/A P.A.C. CON C.E.	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	0	0
SF-A1-96	MÉDICO/A P.A.C. SEN C.E.	A1	24	1.288,31	677,15	0	318,47	0	0
V/9	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	1.288,31	677,15	905,99	318,47	92,98	0

**ANEXO IX
PRD quendas**

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Quenda rot. simple	Quenda rot. complexa
A2	30,83 €/mes	61,66 €/mes
C1	24,21 €/mes	48,42 €/mes
C2	22,04 €/mes	44,08 €/mes
A. prof.	18,18 €/mes	36,37 €/mes

ANEXO X

Código	Denominación	Quenda	PRD
S-A2-25	Enfermeiro/a consulta ext. hospital	R. simple	30,83 €/mes
S-A2-24	Enfermeiro/a consulta II.AA.	R. simple	30,83 €/mes





ANEXO XI

Modalidade	Factores	Médico/a xeral	Pediatra	Odontólogo/a	Enfermeiro/a	Fisioterapeuta	Asistente/a social
A	Ordinaria	0,349174 euros/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				85,16 euros/mes		
	De 501 a 1.500 aseg.				255,50 euros/mes		
	De 1.501 a 2.500 aseg.				340,67 euros/mes		
	Máis de 2.500 aseg.				425,84 euros/mes		
	Menos de 20.000 hab.					85,16 euros/mes	85,16 euros/mes
	De 20.000 a 25.000 hab.					170,33 euros/mes	170,33 euros/mes
	De 25.000 a 30.000 hab.					212,90 euros/mes	212,90 euros/mes
	Máis de 30.000 hab.					255,50 euros/mes	255,50 euros/mes
B	Ordinaria	0,349174 euros/mes/aseg					
	De 0 a 500 aseg.				170,33 euros/mes		
	De 501 a 1.000 aseg.				212,90 euros/mes		
	Máis de 1.000 aseg.				255,50 euros/mes		
C		0,127715 euros/mes/aseg.					
D		(Dif. con 1.050x0,349175 euros/mes/aseg.)					
E	I	40 % da mod. A	178,47 euros/mes		40 % da mod. A		
	II	50 % da mod. A	333,29 euros/mes		50 % da mod. A		
	III	60 % da mod. A	420,00 euros/mes		60 % da mod. A		
	1 municipio					42,58 euros/mes	76,64 euros/mes
	De 2 a 3 municipios					85,16 euros/mes	119,23 euros/mes
	Máis de 3 municipios					170,33 euros/mes	204,40 euros/mes





Modalidade	Factores	Médico/a xeral	Pediatra	Odontólogo/a	Enfermeiro/a	Fisioterapeuta	Asistente/a social
F		255,50 euros/mes	255,50 euros/mes		127,74 euros/mes		
G		383,25 euros/mes			191,62 euros/mes		
H	Xefe de unidade	85,16 euros/mes	85,16 euros/mes				
	Xefe de servizo	255,50 euros/mes	255,50 euros/mes	255,50 euros/mes			
	Coord. de área	212,90 euros/mes	212,90 euros/mes	212,90 euros/mes	85,16 euros/mes	85,16 euros/mes	85,16 euros/mes
	Coord. de servizo				127,75 euros/mes	127,75 euros/mes	
I			255,50 euros/mes	100,88 euros/mes			
J		(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	

(*) En función do disposto no Decreto 156/2005, do 9 de xuño, e o acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado pola Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre a ordenación e previsión de postos de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde, e na Orde do 16 de setembro de 2022 pola que se publica o acordo pactado na Mesa Sectorial de Negociación do Persoal Estatutario, sobre medidas retributivas e de mellora no seo do Plan de ordenación de recursos humanos de atención primaria (DOG núm. 182, do 23 de setembro).

ANEXO XII
Retribucións complementarias dos/das médicos/as de urgencias hospitalarias

Traballo por quendas	83,93 €/mes
Nocturnidade	5,54 €/hora
Festividade	13,17 €/hora
Xornada complementaria	30,25 €/hora
Atención urxente	183,54 €/mes

ANEXO XIII
Retribucións adicionais dos/das médicos/as dos puntos de atención continuada

Nocturnidade	5,54 €/hora
Festividade	13,17 €/hora
Xornada complementaria	27,90 €/hora
Xornada complementaria entre 160 e 190 horas	30,25 €/hora

ANEXO XIV
Retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada

Nocturnidade	4,45 €/hora
Nocturnidade de sábado e véspera de festivo	10,58 €/hora
Festividade	10,58 €/hora
Xornada complementaria	18,27 €/hora
Xornada complementaria entre 160 e 190 horas	19,81 €/hora

ANEXO XV
**(Atención continuada)
Gardas médicas servizos xerarquizados**

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros	Euros/hora
Presenza física	17 horas	441,15	25,95
Presenza física	24 horas	622,80	25,95
Localizada	17 horas	220,66	12,98
Localizada	24 horas	311,52	12,98



Enfermeiro/a equipos transpl. perfusión, hemodinámica e histoloxía

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Presenza física	67 horas/mes	773,18	11,54
Localizada	134 horas/mes	773,18	5,77

**Módulo horario de presenza localizada
Enfermeiro/a**

Servizo/unidade	Módulo horario localizado	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Radioloxía intervencionista	134 horas/mes	773,18	5,77
Diálise	134 horas/mes	773,18	5,77
Cirurxía cardíaca	134 horas/mes	773,18	5,77
Endoscopias dixestivas	134 horas/mes	773,18	5,77

Técnico/a coidados auxiliares de enfermaría

Servizo/unidade	Módulo horario localizado	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Radioloxía intervencionista	134 horas/mes	519,92	3,88
Diálise	134 horas/mes	519,92	3,88
Cirurxía cardíaca	134 horas/mes	519,92	3,88
Endoscopias dixestivas	134 horas/mes	519,92	3,88
Hemodinámica	134 horas/mes	519,92	3,88

Técnico/a superior sanitario/a

Especialidade/servizo/unidade	Módulo horario localizado	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Anatomía Patolóxica para autopsias	134 horas/mes	582,90	4,35
Imaxe para o diagnóstico en resonancia magnética	134 horas/mes	582,90	4,35

Atención continuada en urxencias extrahospitalarias

Modalidade prest. de servizo	Valor módulo euros/hora
Presenza física persoal facultativo	25,95
Presenza física persoal facultativo > 550 horas	30,25



Modalidade prest. de servizo	Valor módulo euros/hora
Localizada persoal facultativo	12,98
Presenza física enfermeiro/a	20,64
Localizada enfermeiro/a	10,32

**Atención continuada residentes en formación
Persoal residente licenciado**

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe euros
Presenza física:		
Primeiro ano	Hora garda	14,29
	17 horas	242,93
	24 horas	342,96
Segundo ano	Hora garda	16,37
	17 horas	278,29
	24 horas	392,88
Terceiro ano	Hora garda	18,43
	17 horas	313,31
	24 horas	442,32
Cuarto e quinto ano	Hora garda	20,40
	17 horas	346,80
	24 horas	489,60

Persoal residente diplomado

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe euros
Enfermeira/o en formación 1º ano	Hora garda	11,65
	17 horas	198,05
	24 horas	279,60
Enfermeira/o en formación 2º ano	Hora garda	12,87
	17 horas	218,79
	24 horas	308,88

Atención continuada persoal non facultativo

Modalidade prest. de servizo	Grupo/subgrupo RDL 5/2015	Valor módulo euros	Euros/hora
A: Serv. noite (10 horas)	A2	44,50	4,45
A: Serv. noite (10 horas)	C1	36,20	3,62
A: Serv. noite (10 horas)	C2 e A. prof.	31,90	3,19



Modalidade prest. de servizo	Grupo/subgrupo RDL 5/2015	Valor módulo euros	Euros/hora
B: Serv. domingos e festivos (7 horas)	A2	74,06	10,58
B: Serv. domingos e festivos (7 horas)	C1	58,03	8,29
B: Serv. domingos e festivos (7 horas)	C2 e A. prof.	52,78	7,54
C: Serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	A2	73,90	7,39
C: Serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C1	58,30	5,83
C: Serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C2 e A. prof.	52,90	5,29

Módulos atención continuada facultativos exentos de gardas de atención especializada

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo Importe euros
Presenza física	4 horas	183,72





ANEXO XVI

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD
D-A1-56	DIRECTOR/A ASISTENCIAL DO 061	A1	28	2.773,35	0	0
D-A1-57	DIRECTOR/A XESTIÓN E SS.XX. 061	A1	27	2.311,02	0	0
D-A1-58	DIRECTOR/A COORDINACIÓN 061	A1	28	2.771,99	0	0
D-A1-59	DIRECTOR/A DO 061	A1	29	2.966,16	0	0
D-A1-63	XERENTE/A DA AXENCIA	A1	29	2.395,93	0	0
D-A1-64	DIRECTOR/A DE ÁREA	A1	27	1.979,17	0	0
D-A1-65	DIRECTOR/A DA AXENCIA	A1	29	2.395,93	0	0
DA-A1-01	XERENTE XESTIÓN INTEGRADA	A1	29	2.423,69	0	0
DA-A1-02	XERENTE EXECUTIVO/A	A1	27	1.899,48	0	0
DA-A1-03	XERENTE/A DA ÁREA SANITARIA	A1	29	2.423,69	0	0
DA-A1-04	DIRECTOR/A DO DISTRITO SANITARIO	A1	27	1.899,48	0	0
DA-A1-05	DIRECTOR/A ASISTENCIAL	A1	28	2.251,79	0	0
DA-A1-06	DIRECTOR/A DE ATENCIÓN PRIMARIA	A1	28	2.152,52	0	0
DA-A1-07	DIRECTOR/A DE ATENCIÓN HOSPITALARIA	A1	28	2.152,52	0	0
DA-A1-10	DIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIAIS	A1	28	2.251,79	0	0
DA-A1-11	DIRECTOR/A RECURSOS ECONÓMICOS	A1	27	2.251,79	0	0
DA-A1-12	DIRECTOR/A RECURSOS HUMANOS	A1	27	2.251,79	0	0
DA-A1-14	DIRECTOR/A PROCESOS SEN INGRESO E URXENCIAS	A1	28	2.152,52	0	0
DA-A1-15	DIRECTOR/A PROCESOS CON INGRESO	A1	28	2.152,52	0	0
DA-A1-16	DIRECTOR/A PROCESOS DE SOPORTE	A1	28	2.152,52	0	0
DA-A1-26	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.899,48	0	0
DA-A1-27	SUBDIRECTOR/A CALIDADE, ATENCIÓN AO PACIENTE E ADMISIÓN	A1	27	1.899,48	0	0
DA-A1-29	SUBDIRECTOR/A PROC.ASISTENCIAIS ÁREA MÉDICA	A1	27	1.899,48	0	0





CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD
DA-A1-30	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A1	26	1.899,48	0	0
DA-A1-31	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A1	26	1.899,48	0	0
DA-A1-32	SUBDIRECTOR/A MÉDICO/A	A1	27	1.182,60	0	0
DA-A1-34	SUBDIRECTOR/A XESTIÓN	A1	26	1.157,26	0	0
DA-A1-40	SUBDIRECTOR/A DE HUMANIZACIÓN, CALIDADE E ATENCIÓN Á CIDADANÍA	A1	27	1.899,48	0	0
DA-A1-41	SUBDIR. MÉDICA DE PROCESOS SEN INGRESO E ATENC. Á CRONICIDADE	A1	27	1.899,48	0	0
DA-A1-42	SUBDIRECCIÓN PROGRAMACIÓN CIRÚRXICA	A1	27	1.899,48	0	0
DA-A1-43	SUBDIR. HOSPITALIZACIÓN E URXENCIAS	A1	27	1.899,48	0	0
DA-A1-44	SUBDIR. DE CALIDADE ASISTENCIAL	A1	27	1.899,48	0	0
DA-A1-45	SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIÓN FARMACEÚTICA	A1	27	1.899,48	0	0
DA-A1-46	SUBDIRECTOR/A DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A1	26	1.899,48	0	0
DA-A1-48	SUBDIRECTOR/A DE HUMANIZACIÓN E ATENCIÓN Á CIDADANÍA	A1	27	1.899,48	0	0
DA-A1-49	SUBDIRECCIÓN ASISTENCIAL ÁREA MÉDICA	A1	27	1.899,48	0	0
DA-A2-13	DIRECTOR/A PROCESOS DE ENFERMARÍA	A2	26	1.798,76	0	0
DA-A2-26	SUBDIRECTOR/A DE HUMANIZACIÓN CALIDADE E ATENCIÓN Á CIDADANÍA	A2	26	1.899,48	0	0
DA-A2-28	SUBDIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIAIS ÁREA DE ENFERMARÍA	A2	25	1.446,48	0	0
DA-A2-33	SUBDIRECTOR/A ENFERMARÍA	A2	25	751,23	0	0
DA-A2-35	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A2	26	1.899,48	0	0
DA-A2-36	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A2	26	1.899,48	0	0
DA-A2-37	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A2	26	1.899,48	0	0
DA-A2-38	SUBDIRECTOR/A DE XESTIÓN	A2	26	1.157,26	0	0
DA-A2-39	SUBDIRECTOR/A CALIDADE, ATENCIÓN AO PACIENTE E ADMISIÓN	A2	26	1.798,76	0	0
DA-A2-47	SUBDIRECTOR/A DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A2	26	1.899,48	0	0
DA-A2-50	DIRECTOR/A DE ENFERMARÍA	A2	26	1.798,76	0	0
DA-A2-51	SUBDIRECTOR/A DE ENFERMARÍA	A2	25	1.446,48	0	0



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD
PERSONAL ESTATUTARIO DE XESTIÓN E SERVIZOS						
N-A1-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A1	A1	26	818,13	202,23	0
N-A1-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A1	A1	24	673,18	181,99	0
N-A1-03	PERSOAL TÉCNICO SUPERIOR	A1	23	512,18	171,88	0
N-A1-04	ENXEÑEIRO/A SUPERIOR	A1	23	548,43	171,88	0
N-A1-05	GRUPO TÉCNICO FUNCIÓN ADM.TVA.	A1	23	512,18	171,88	0
N-A1-06	PSICÓLOGO/A	A1	23	512,18	171,88	0
N-A1-07	BIBLIOTECARIO/A	A1	23	512,18	171,88	0
N-A1-08	TCO/A. SUPERIOR DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A1	23	512,18	171,88	0
N-A1-09	PERSOAL TÉCNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	A1	23	512,18	171,88	0
N-A2-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A2	A2	26	818,13	247,21	0
N-A2-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A2	A2	24	673,18	226,99	0
N-A2-07	TRABALLADOR/A SOCIAL HOSPITAL	A2	21	274,57	136,50	0
N-A2-08	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A	A2	21	274,57	136,50	0
N-A2-09	GRUPO XESTIÓN FUNCIÓN ADM.TVA.	A2	21	274,57	136,50	0
N-A2-10	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO-XEFE/A GRUPO	A2	21	516,15	147,21	0
N-A2-11	MESTRE/A INDUSTRIAL-XEFE/A EQUIPO	A2	21	455,72	147,21	0
N-A2-12	PROFESOR/A EDUCACIÓN PRIMARIA	A2	21	274,57	136,50	0
N-A2-14	PERSOAL TÉCNICO DE GRAO MEDIO	A2	21	274,57	136,50	0
N-A2-15	TCO/A. XESTIÓN DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A2	21	274,57	136,50	0
N-A2-16	TCO/A. DE GRAO MEDIO EN PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	A2	21	274,57	136,50	0
N-A2-201	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E1	A2	21	0	325,88	0
N-A2-202	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E2	A2	21	0	325,88	0
N-A2-203	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E3	A2	21	0	325,88	0
N-A2-204	TABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E1	A2	21	0	240,72	0
N-A2-205	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E2	A2	21	0	240,72	0



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD
N-A2-206	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E3	A2	21	0	240,72	0
N-A2-207	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E1	A2	21	0	198,13	0
N-A2-208	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E2	A2	21	0	198,13	0
N-A2-209	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E3	A2	21	0	198,13	0
N-A2-210	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E1	A2	21	0	155,54	0
N-A2-211	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E2	A2	21	0	155,54	0
N-A2-212	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E3	A2	21	0	155,54	0
N-A2-213	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A2	22	0	143,62	0
N-AP-01	AUXILIAR AUTOPSIAS (CELADOR/A)	AP	14	414,43	109,47	0
N-AP-02	CELADOR/A AUX. ANIMALARIO	AP	14	329,34	109,47	0
N-AP-03	CELADOR/A AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	14	269,27	109,47	0
N-AP-04	CELADOR/A QUIRÓFANO	AP	14	285,14	109,47	0
N-AP-05	ENCARGADO/A DE QUENDA DE CELADORES/AS	AP	15	324,59	100,71	0
N-AP-06	CELADOR/A ENC. LAVANDARÍA	AP	13	337,37	156,42	0
N-AP-07	CELADOR/A SEN AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	13	242,87	109,47	0
N-AP-08	FOGONEIRO/A	AP	13	242,87	109,47	0
N-AP-09	LAVANDEIRO/A	AP	13	242,87	109,47	0
N-AP-10	LIMPADOR/A	AP	13	242,87	109,47	0
N-AP-11	PEÓN/PEOA	AP	13	242,87	109,47	0
N-AP-12	PINCHE	AP	13	242,87	109,47	0
N-AP-13	PASADOR/A DE FERRO	AP	13	242,87	109,47	0
N-C1-01	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO C1	C1	24	593,45	226,99	0
N-C1-02	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C1	C1	20	400,20	151,68	0
N-C1-04	CONTROLADOR/A SUBMINISTRACIÓNS	C1	19	345,64	121,33	0
N-C1-05	GRUPO ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMTIVA.	C1	18	184,62	121,33	0
N-C1-06	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C1	C1	18	373,38	151,68	0



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD
N-C1-07	COCIÑEIRO/A	C1	18	184,62	181,99	0
N-C1-09	TÉCNICO/A ORTOPÉDICO/A	C1	18	272,19	121,33	0
N-C1-10	XEFE/A TALLER	C1	18	365,80	151,68	0
N-C1-11	PERSOAL TÉCNICO NON TITULADO	C1	18	184,62	121,33	0
N-C1-12	TCO/A. ESPECIALISTA EN SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	C1	18	184,62	121,33	0
N-C1-13	XEFE/A DE COCIÑA	C1	24	593,45	226,99	0
N-C1-14	PROMOTOR/A DE DOAZÓN	C1	20	384,38	151,68	0
N-C2-01	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C2	C2	20	375,64	151,68	0
N-C2-02	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO HOSPITAL	C2	19	343,73	181,99	0
N-C2-03	GOBERNANTE/A	C2	19	301,29	111,22	0
N-C2-04	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C2	C2	18	348,78	151,68	0
N-C2-05	XEFE/A EQUIPO HOSP. E SERVIZO URXENCIAS	C2	18	348,78	151,68	0
N-C2-06	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO II.AA.	C2	17	307,22	181,99	0
N-C2-07	ALBANEL	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-08	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMTVA.	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-09	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMTVA. EQUIPO MECANIZADO	C2	16	223,83	111,22	0
N-C2-10	AUX. ORTOPÉDICO/A	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-11	CALEFACTOR/A	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-12	CALEFACTOR/A FORNO CREMATORIO	C2	16	255,24	111,22	0
N-C2-13	CARPINTEIRO/A	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-14	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESPECIAIS	C2	16	250,24	111,22	0
N-C2-15	CONDUTOR/A	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-16	CONDUTOR/A INSTALACIÓNS	C2	16	293,08	111,22	0
N-C2-17	CONDUTOR/A ENC. PARQUE MÓBIL	C2	16	276,00	111,22	0
N-C2-18	COSTUREIRO/A	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-19	ELECTRICISTA	C2	16	185,56	111,22	0



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD
N-C2-20	FONTANEIRO/A	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-21	FOTÓGRAFO/A	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-22	MONITOR/A	C2	16	209,48	111,22	0
N-C2-24	PEITEADOR/A	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-25	PINTOR/A	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-27	TELEFONISTA	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-28	XARDINEIRO/A	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-29	MECÁNICO/A	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-30	ENCARGADO/A EQUIPO PERSOAL OFICIOS	C2	18	285,51	151,68	0
N-C2-31	AZAFATO/A	C2	16	185,56	111,22	0
N-C2-35	PERSOAL SERVIZOS XERAIS	C2	16	223,83	111,22	0
N-C2-36	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESP. TRANSP. ENF.	C2	16	328,62	111,22	0
(*) Nos meses de xuño e decembro, a mesma cantidade que perciba no devandito mes de produtividade.						
PERSOAL ESTATUTARIO SANITARIO NON FACULTATIVO						
S-A2-01	DTOR/A. TCO/A. ESCOLA ENFERMARÍA	A2	24	534,73	181,99	0
S-A2-02	SUPERVISOR/A ÁREA FUNCIONAL	A2	24	600,83	181,99	0
S-A2-03	SUPERVISOR/A UNIDADE	A2	23	509,59	176,93	0
S-A2-10	ENFERMEIRO/A-XEFE/A A.E.	A2	23	474,35	176,93	0
S-A2-12	MATRÓN/A HOSPITAL	A2	23	304,84	171,88	0
S-A2-13	SECRETARIO/A ACADÉMICO/A ESCOLA ENFERMARÍA	A2	23	474,35	181,99	0
S-A2-18	ENFERMEIRO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A2	22	306,51	156,71	0
S-A2-19	ENFERMEIRO/A SERVIZOS CENTRAIS	A2	22	294,92	156,71	0
S-A2-20	ENFERMEIRO/A UNIDADE HOSPITAL	A2	22	294,92	156,71	0
S-A2-205	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-206	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-208	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E2 F2 G2	A2	22	0	50,58	0



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD
S-A2-21	FISIOTERAPEUTA ÁREA	A2	22	273,38	200,8	0
S-A2-210	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-212	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-22	PROFESORA/A ESCOLA ENFERMARÍA	A2	22	294,92	176,93	0
S-A2-23	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	22	294,92	156,71	0
S-A2-235	ENFERMEIRO/A.A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-237	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-238	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-239	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E1 F2 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-24	ENFERMEIRO/A CONSULTA II. A.A.	A2	22	208,70	156,71	0
S-A2-241	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-242	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-243	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F2 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-244	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-245	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-246	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-247	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-248	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-25	ENFERMEIRO/A CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	A2	22	223,94	156,71	0
S-A2-253	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-254	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-255	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-256	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F2 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-257	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-258	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-259	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	0	50,58	0





CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD
S-A2-26	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 1	A2	23	293,72	121,45	0
S-A2-260	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-27	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 2	A2	23	417,11	167,43	0
S-A2-273	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-277	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-28	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 3	A2	23	544,73	167,43	0
S-A2-285	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-289	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-29	FISIOTERAPEUTA HOSPITAL	A2	22	317,43	156,71	0
S-A2-290	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-293	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-294	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-295	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-296	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-301	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-302	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-304	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-306	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-308	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-32	FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	A2	22	293,72	180,41	0
S-A2-325	ENFERMEIRO/A A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	0	50,58	0
S-A2-33	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA EN SAUDE MENTAL	A2	23	304,84	171,88	0
S-A2-345	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E1	A2	22	0	388,98	0
S-A2-346	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E2	A2	22	0	388,98	0
S-A2-347	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E3	A2	22	0	388,98	0
S-A2-348	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E1	A2	22	0	303,81	0





CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD
S-A2-349	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E2	A2	22	0	303,81	0
S-A2-350	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E3	A2	22	0	303,81	0
S-A2-351	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E1	A2	22	0	261,23	0
S-A2-352	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E2	A2	22	0	261,23	0
S-A2-353	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E3	A2	22	0	261,23	0
S-A2-354	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E1	A2	22	0	218,64	0
S-A2-355	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E2	A2	22	0	218,64	0
S-A2-356	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E3	A2	22	0	218,64	0
S-A2-357	COORDINADOR/A DE SERVIZO	A2	23	181,19	50,58	0
S-A2-358	COORDINADOR/A DE ÁREA	A2	23	0	251,31	0
S-A2-361	ENFERMEIRO/A URXENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS E2	A2	22	0	50,58	0
S-A2-37	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA DO TRABALLO	A2	23	304,84	171,88	0
S-A2-38	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA	A2	23	304,84	171,88	0
S-A2-381	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA A.P.	A2	23	0	50,58	0
S-A2-50	ENFERMEIRO/A DE BASE SIMPLE 061	A2	22	301,76	225,12	0
S-A2-51	ENFERMEIRO/A DE BASE DOBRE 061	A2	22	506,05	225,12	0
S-A2-52	ENFERMEIRO/A DE UNIDADE CTG	A2	22	316,73	156,71	0
S-A2-53	ENFERMEIRO/A DE CONSULTA SANITARIA 061	A2	22	301,76	225,12	0
S-A2-95	ENFERMEIRO/A PAC	A2	22	306,52	50,58	0
S-A2-99	LOGOPEDISTA	A2	22	294,92	156,71	0
S-C1-01	TÉCNICO/A SUPERIOR SANITARIO/A	C1	18	193,57	121,33	0
S-C1-02	COORDINADOR/A TÉCNICO/A SUPERIOR SANITARIO/A	C1	19	193,57	180,25	0
S-C2-01	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA EN FUNCIÓNS TCO. ESPECIALISTA	C2	18	190,29	111,22	0
S-C2-02	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA EN II.AA.	C2	16	185,56	111,22	0
S-C2-03	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA UNIDADE HOSPITAL	C2	16	209,48	111,22	0



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD
S-C2-04	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA SERVIZOS CENTRAIS	C2	16	209,48	111,22	0
S-C2-05	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	C2	16	185,56	111,22	0
S-C2-06	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA FUNCIÓNS SAÚDE MENTAL	C2	16	209,48	111,22	0
S-C2-07	COORDINADOR/A TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA	C2	17	209,48	170,22	0
S-C2-08	PERSOAL TÉCNICO EN FARMACIA	C2	16	209,48	111,22	0
(**) Nos meses de xuño e decembro, a mesma cantidade que perciba no devandito mes de produtividade.						
PERSONAL ESTATUTARIO FACULTATIVO						
SF-A1-01	COORDINADOR/A ADMISIÓN	A1	28	1.107,30	1.424,46	99,49
SF-A1-02	COORDINADOR/A URXENCIAS	A1	28	1.107,30	1.424,46	99,49
SF-A1-04	XEFE/A SERVIZO CON C. E.	A1	28	1.107,30	1.424,46	99,49
SF-A1-05	XEFE/A SERVIZO SEN C. E.	A1	28	0	1.424,46	99,49
SF-A1-06	XEFE/A DE ÁREA	A1	28	1.107,30	1.424,46	99,49
SF-A1-10	XEFE/A UNIDADE ADMISIÓN	A1	26	1.006,63	1.119,57	97,63
SF-A1-11	XEFE/A UNIDADE URXENCIAS	A1	26	1.006,63	1.119,57	97,63
SF-A1-12	XEFE/A SECCIÓN CON C. E.	A1	26	1.006,63	1.119,57	97,63
SF-A1-13	XEFE/A SECCIÓN SEN C. E.	A1	26	0	1.119,57	97,63
SF-A1-14	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA CON C. E.	A1	24	905,99	796,56	92,98
SF-A1-15	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA SEN C. E.	A1	24	0	796,56	92,98
SF-A1-16	MÉDICO/A URXENCIAS HOSPITALARIAS CON C.E.	A1	24	905,99	796,56	92,98
SF-A1-17	MÉDICO/A DE URXENCIAS HOSPITALARIAS SEN C.E.	A1	24	0	796,56	92,98
SF-A1-18	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN CON C.E.	A1	24	905,99	796,56	92,98
SF-A1-19	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN SEN C.E.	A1	24	0	796,56	92,98
SF-A1-201	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-202	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G2	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-203	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G3	A1	24	905,99	318,47	0



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD
SF-A1-204	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F2 G1	A1	24	905,99	318,47	92,98
SF-A1-207	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-208	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G2	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-210	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-213	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-214	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-216	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-219	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-220	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G2	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-222	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F2 G1	A1	24	905,99	318,47	92,98
SF-A1-225	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-226	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G2	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-227	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-228	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-230	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-231	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-232	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-233	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G3	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-234	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-235	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-236	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-237	PEDIATRA A.P. E1 F1	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-238	PEDIATRA A.P. E1 F2	A1	24	905,99	318,47	92,98
SF-A1-239	PEDIATRA A.P. E2 F1	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-240	PEDIATRA A.P. E2 F2	A1	24	905,99	318,47	0



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD
SF-A1-241	PEDIATRA A.P. E3 F1	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-242	PEDIATRA A.P. E3 F2	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-243	ODONTOESTOMATÓLOGO/A.A.P.	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-250	XEFE/A DE SERVIZO A.P.	A1	26	1.006,63	318,47	0
SF-A1-251	XEFE/A DE UNIDADE A.P.	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-252	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-262	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA A.P.	A1	24	905,99	502,01	0
SF-A1-30	XEFE/A DE BASE SIMPLE 061	A1	26	1.776,72	318,47	0
SF-A1-31	XEFE/A DE BASE DOBRE 061	A1	26	2.122,91	318,47	0
SF-A1-32	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE SIMPLE 061	A1	24	1.319,98	318,47	0
SF-A1-33	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE DOBRE 061	A1	24	1.666,17	318,47	0
SF-A1-34	XEFE/A DE SA 061	A1	26	2.360,29	318,47	0
SF-A1-35	MÉDICO/A COORDINADOR/A 061	A1	26	1.588,09	318,47	0
SF-A1-36	MÉDICO/A XERAL DO CTG	A1	24	813,85	318,47	0
SF-A1-40	MÉDICO/A DE HOSPITALIZACIÓN A DOMICILIO CON C.E.	A1	24	905,99	796,56	92,98
SF-A1-41	MÉDICO/A DE HOSPITALIZACIÓN A DOMICILIO SEN C.E.	A1	24	905,99	796,56	92,98
SF-A1-81	TÉCNICO/A SAÚDE PÚBLICA	A1	24	905,99	318,47	92,98
SF-A1-82	MÉDICO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A1	24	0	575,60	92,98
SF-A1-83	MÉDICO/A SERVIZO ESPECIAL URXENCIAS	A1	24	0	575,60	92,98
SF-A1-87	FACULTATIVO/A XERARQUIZADO MEDICINA XERAL CON C.E.	A1	24	905,99	796,56	92,98
SF-A1-89	FARMACÉUTICO/A DE A.P.	A1	24	905,99	318,47	92,98
SF-A1-95	MÉDICO/A P.A.C. CON C.E.	A1	24	905,99	318,47	0
SF-A1-96	MÉDICO/A P.A.C. SEN C.E.	A1	24	0	318,47	0
V/9	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	905,99	318,47	92,98

ANEXO XVII

Funcionarios/as dos corpos ao servizo da Administración de xustiza

1. Soldo.

Soldo	
Corpo ou escala	Contía mensual
Médicos/as forenses	1.491,35
Xestión procesual e administrativa	1.287,80
Tramitación procesual e administrativa	1.058,48
Auxilio xudicial	960,08

2. Antigüidade.

a) Os trienios do corpo de médicos/as forenses devindicados con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1995 quedan establecidos na contía mensual de 62,19 €.

b) Os trienios perfeccionados nos corpos ao servizo da Administración de xustiza declarados para extinguir pola Lei orgánica 19/2003, do 23 de decembro, pola que se modifica a Lei orgánica 6/1985, do 1 de xullo, do poder xudicial, teñen establecida a contía mensual que se indica a seguir:

Trienios	
Corpo ou escala	Contía mensual
Oficiais	51,58
Auxiliares	39,76
Axentes xudiciais	34,35
Secretarios/as xulgados de paz municipios máis de 7.000 habitantes	58,03

c) O importe mensual dos trienios perfeccionados en datas posteriores ás anteriores queda fixado como se indica a seguir:

Trienios	
Corpo ou escala	Contía mensual
Médicos/as forenses	74,59
Xestión procesual e administrativa	64,39
Tramitación procesual e administrativa	52,92
Auxilio xudicial	48,00



3. Complemento xeral de posto.

Tipo	Subtipo	Posto de traballo	Complemento xeral de posto	Pagas extraordinarias
			Contía mensual	Contía cada paga
III	-	Director/a do Imelga	1.773,70	911,76
		Subdirector/a do Imelga	1.773,70	826,25
		Xefatura de servizo do Imelga	1.773,70	826,25
		Xefatura de sección do Imelga	1.773,70	783,43
		Médico/a forense	1.773,70	655,11
III	A	Xestor/a procesual	339,76	423,72
IV	C	Xestor/a procesual xulgados de paz	324,49	408,51
	D	Xestor/a procesual secretarios/as xulgados de paz	339,79	408,51
III	A	Tramitador/a procesual	288,86	382,88
	B	Tramitador/a procesual Imelga	363,85	382,88
IV	C	Tramitador/a xulgado de paz	273,60	367,62
III	A	Auxilio xudicial	217,04	321,51
	B	Auxilio xudicial Imelga	292,09	321,51
IV	C	Auxilio xudicial xulgado de paz	201,79	306,21
IV	-	Escala para extinguir xestión procesual e administrativa procedentes secretarios/as de paz municipios máis de 7.000 habitantes	492,35	510,55

4. Paga adicional complementaria.

O importe da contía complementaria que se aboa xunto con cada paga extraordinaria é a que se reflicte a seguir para cada corpo ou tipo de posto:

Corpo ou tipo de posto	Contía cada paga
Director/a do Imelga	822,22
Subdirector/a do Imelga	792,85
Xefatura de servizo do Imelga	792,85
Xefatura de sección do Imelga	792,85
Médico/a forense	734,11
Xestión procesual e administrativa	463,97
Tramitación procesual e administrativa	405,24



Corpo ou tipo de posto	Contía cada paga
Auxilio xudicial	378,82
Secretarios/as xulgados de paz municipios máis de 7.000 habitantes	463,97

5. Complemento específico e complemento autonómico transitorio.

a) A contía mensual do complemento específico, referido a 12 mensualidades, é a que se reflicte a continuación para cada tipo de posto na seguinte táboa:

Tipo de posto	Complemento específico mensual
Director/a do Imelga (III)	1.080,84
Subdirector/a do Imelga (III)	957,07
Xefatura de servizo do Imelga (III)	926,12
Xefatura de sección do Imelga (III)	864,24
Médico/a forense (III)	718,48
Coordinador/a responsable I (A2)	944,08
Coordinador/a responsable II (A2)	919,27
Coordinador/a responsable III (A2)	894,46
Responsable estatística, rexistro e calidade I (A2)	869,63
Responsable estatística, rexistro e calidade I (C1)	836,86
Responsable estatística, rexistro e calidade II (A2)	844,84
Responsable estatística, rexistro e calidade II (C1)	812,07
Responsable estatística, rexistro e calidade III (A2)	820,01
Responsable estatística, rexistro e calidade III (C1)	787,24
Xestor/a procesual fiscalía (III-A)	671,16
Tramitador/a procesual fiscalía (III-A)	638,37
Tramitador/a procesual e adm. Imelga (III-B)	638,37
Auxilio xudicial fiscalía (III-A)	632,77
Auxilio xudicial Imelga (III-B)	632,77

b) A contía mensual do complemento autonómico transitorio é a que se especifica a continuación para cada tipo de posto:

Tipo de posto	Importe mensual
Secretarios/as xulgados de paz municipios máis de 7.000 habitantes (IV)	671,16
Xestor/a procesual (III-A)	671,16



Tipo de posto	Importe mensual
Xestor/a procesual servizo común de apoio (III-A)	779,46
Xestor/a procesual S.C.N.E. (III-A)	825,86
Xestor/a procesual xulgado violencia sobre a muller (III-A)	693,45
Xestor/a procesual secretario/a xulgado de paz (IV-D)	671,16
Xestor/a procesual xulgado de paz (IV-C)	671,16
Tramitador/a procesual (III-A)	638,37
Tramitador/a procesual servizo común de apoio local (III-A)	746,68
Tramitador/a procesual S.C.N.E. (III-A)	700,27
Tramitador/a procesual xulgado violencia sobre a muller (III-A)	660,66
Tramitador/a procesual xulgado de paz (IV-C)	638,37
Auxilio xudicial (III-A)	632,77
Auxilio xudicial servizo común de apoio local (III-A)	741,08
Auxilio xudicial S.C.N.E. (III-A)	787,48
Auxilio xudicial xulgado violencia sobre a muller (III-A)	655,07
Auxilio xudicial xulgado de paz (IV-C)	632,77

Adicionalmente ao complemento autonómico transitorio o persoal con destino no posto de xestor/a procesual secretario/a xulgados de paz (IV-D) que desempeñe funcións de Secretaría de Xulgado de Paz percibirá un punto adicional por importe de 30,64 €.

6. Contía das retribucións complementarias de natureza variable.

a) Servizos de garda.

Partido xudicial/órgano	Concepto	Importe da garda
Servizos de garda en partidos xudiciais que contén con 8 ou máis xulgados de instrución (art. 5.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda ordinaria de permanencia semanal	275,03
Servizos de garda en partidos xudiciais que contén con 8 ou máis xulgados de instrución (art. 5.2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de permanencia para axuízamento inmediato de faltas	162,94
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou contén con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (art. 7.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda permanencia de 8 días	336,00
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou contén con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (art. 7.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de permanencia de 8 días nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	168,00



Partido xudicial/órgano	Concepto	Importe da garda
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou contendo con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (art. 7.2 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade fiscalía de 8 días	244,56
Partidos xudiciais con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (art. 7.2 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade de 8 días apoio á fiscalía nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	122,24
Partidos xudiciais con 2 ou 3 xulgados de primeira instancia e instrución (art. 8.1 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade 8 días	152,80
Partidos xudiciais con 2 ou 3 xulgados de primeira instancia e instrución (art. 8.1 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade de 8 días apoio á fiscalía nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	76,48
Partidos xudiciais cun único xulgado de primeira instancia e instrución (art. 9 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade semanal	61,11
Asistencia a fiscal en partidos xudiciais cun único Xulgado de primeira instancia e instrución (art. 9 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade semanal nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	30,59
Fiscalías Menores capitais de provincia (art. 12.b) da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade semanal para atender incidencias que deriven da Lei orgánica reguladora da responsabilidade penal dos menores	122,36

b) Programa de actuación de fomento da produtividade.

Corpo	Contía mensual
Médicos/as forenses	11,15
Xestión procesual e administrativa	11,15
Tramitación procesual e administrativa	11,15
Auxilio xudicial	11,15

c) Penosidade por saídas habituais a centros penitenciarios.

Corpo	Contía mensual
Xestión procesual e administrativa	75,05
Tramitación procesual e administrativa	65,86
Auxilio xudicial	56,67



d) Penosidade do persoal do servizo común de apoio territorial que preste servizos fóra da sede do Tribunal Superior de Xustiza.

Corpo	Contía mensual
Xestión procesual e administrativa	306,32
Tramitación procesual e administrativa	245,05
Auxilio xudicial	183,79

e) Retribución compensatoria pola realización de quendas en rexistros civís da Coruña, Vigo, Santiago de Compostela, Ferrol, Lugo, Ourense e Pontevedra.

Xornada	Contía diaria
Vespertina de luns a venres	53,54
Sábado	89,21

f) Retribución compensatoria pola realización de quendas de dispoñibilidade para o desempeño conxunto de funcións por parte do persoal funcionario do corpo de auxilio xudicial: 111,45 € por cada período de 15 días.

7. Complemento retributivo por obxectivos ao persoal funcionario destinado nos xulgados con competencias en materia de violencia sobre a muller:

a) Xulgados exclusivos violencia sobre a muller: 111,91 euros/mes.

b) Xulgados de instrución que asumen a materia de violencia sobre a muller: 83,95 euros/mes.

c) Xulgados de primeira instancia e instrución do resto dos partidos xudiciais que asumen a materia de violencia sobre a muller (que incoasen polo menos 75 dilixencias no ano anterior): 55,97 euros/mes.

